



MISSION LOCALE METROPOLE NORD-OUEST

Rapport d'activité 2022

Sommaire

- 1. Le public
- 2. Les Périodes de Mise en Situation Professionnelle
- 3. La formation
- 4. L'emploi
- 5. L'alternance
- 6. Le Service Civique
- 7. La Mobilité Internationale
- 8. Les dispositifs d'accompagnement
- 9. La santé
- 10. Les aides financières

1) Le Public

I. Les nouveaux accueils

a. Les communes de résidence

La ML MNO a réalisé 631 nouvelles inscriptions en 2022.

Commune	Nombre de jeunes en 1er accueil	Dont jeunes résidant dans un Quartier Politique de la Ville
La Madeleine	103	/
Lambersart	151	23
Lompret	4	/
Marcq-en-Barœul	137	19
Marquette-lez-Lille	70	/
Pérenchies	35	/
Quesnoy-sur-Deûle	33	/
Saint-André-lez-Lille	50	/
Verlinghem	4	/
Wambrechies	44	/
Total général :	631	42

I. Les nouveaux accueils

b. Les caractéristiques

Age à la date du 1^{er} accueil / Niveau de qualification

	Supérieur au BAC	ВАС	BEP/CAP	Aucun diplôme
16 - 17 ans	1	15	6	120
18 - 21 ans	30	162	36	106
22 - 25 ans	56	48	7	45
Total	86	225	49	271

Sexe / Age

	16 - 17 ans	18 - 21 ans	22 - 25 ans	Total :
Femmes	58	162	82	302
Hommes	83	172	74	329
Total	141	334	156	631

Titulaire Permis B	27 %
Non Titulaire	73 %

Logement parents	61 %
Logement autonome	18 %
Logement précaire	21 %

- √ 48 % des nouveaux inscrits sont des femmes (46 % en 2021).
- √ 51 % ont un niveau inférieur au BAC (54 % en 2021).
- ✓ 22 % sont âgés de 16 à 17 ans (20 % en 2021).

II. Les jeunes en contact (dont les jeunes accompagnés)

a. Les communes de résidence

Les conseillers de la ML reçoivent les jeunes en entretien individuel sur rendez-vous à la demande du jeune ou à l'initiative du conseiller.

Commune	Nombre de jeunes en contact	Dont nombre de jeunes reçus en entretien
La Madeleine	770	306
Lambersart	706	387
Lompret	44	12
Marcq-en-Barœul	731	441
Marquette-lez-Lille	321	171
Pérenchies	174	85
Quesnoy-sur-Deûle	146	78
Saint-André-lez-Lille	273	156
Verlinghem	24	8
Wambrechies	191	101
Total général :	3 380	1 745

En 2022, 3 380 jeunes ont été en contact avec la ML MNO (dont 1 745 jeunes reçus en entretien).

II. Les jeunes accompagnés

b. Les caractéristiques

- ▶ 57 % des jeunes ont un niveau inférieur au BAC (contre 59 % en 2021)
- ➤ **50** % des jeunes accompagnés ont entre 18 et 21 ans
- > **54** % des jeunes sont des hommes

Niveau de qualification (validé)

Supérieur au BAC	ВАС	BEP/CAP	Aucun diplôme
181	569	187	808

Total: 1 745 jeunes reçus en entretien

Age

16 - 17 ans	18 - 21 ans	22 - 25 ans	26 et +
7 %	50 %	39 %	5 %
Age calculé au 31/12/2021			

Sexe

Femmes	Hommes	Total :
804	941	1 745

II. Les jeunes en contact

c. Les contacts

44 398 contacts dont 15 843 entretiens individuels.

Nature	Nombre de contacts	Pourcentage
E-mail	11 154	25 %
Entretien individuel	11 032	25 %
SMS	10 805	24 %
Téléphone	4 915	11 %
Information Collective / Atelier	4 811	11 %
Visite	922	2 %
Autres (courrier, médiation)	759	2 %
Total :	44 398	100 %

Le nombre d'entretiens a progressé de 17 % par rapport à 2021.

II. Les jeunes en contact

d. Les contacts par commune

Commune	Nombre de contacts	Dont entretiens (ateliers, informations collectives, entretiens individuels)
La Madeleine	8 288	2 747
Lambersart	9 315	3 294
Lompret	377	98
Marcq-en-Barœul	11 509	4 792
Marquette-lez-Lille	3 454	1 145
Pérenchies	2 559	807
Quesnoy-sur-Deûle	2 074	770
Saint-André-lez-Lille	4 623	1 422
Verlinghem	244	76
Wambrechies	1 955	692
Total général :	44 398	15 843

II. Les jeunes en contact

e. Les propositions

39 429 propositions ont été formulées (dont 24 % sur la thématique Emploi).

Thématiques	Nombre de propositions
Accès à l'emploi	9 335
Formation	5 048
Projet professionnel / Orientation	9 400
Insertion sociale (santé, logement, ressources, mobilité, justice,)	15 646
Total :	39 429

2) Les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

I. Les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

<u>Objectif</u>: découvrir l'entreprise, explorer un métier, confirmer son projet professionnel, repérer ses capacités ou identifier les compétences nécessaires.

Commune	Nombre de Périodes de Mise en Situation Professionnelle
La Madeleine	44
Lambersart	50
Lompret	2
Marcq-en-Barœul	43
Marquette-lez-Lille	20
Pérenchies	13
Quesnoy-sur-Deûle	8
Saint-André-lez-Lille	18
Verlinghem	1
Wambrechies	9
Total général :	207

- > 55 % des jeunes qui réalisent une période d'immersion n'ont aucun diplôme validé.
- > 47 % sont des jeunes femmes (contre 44 % en 2021).

3) La Formation

I. Les entrées en formation

a. Les caractéristiques

- Le nombre d'entrées sur les actions de formation a augmenté de 14 %.
- ▶ 64 % des jeunes entrés en formation ont intégré une étape qualifiante ou préqualifiante.
- ➤ Le secteur
 "Animation
 d'activités de
 loisirs" représente
 22 % des
 formations.

> 462 jeunes ont bénéficié de 556 actions de formation.

Type de situation	Nombre de situations
Autres formations (AFPA, PE, PLIE,)	289
Conseil Régional	147
Formation initiale	120
Total :	556

Sexe

Femmes	Hommes	Total :
226	236	462

Niveau de qualification du jeune avant l'entrée en formation

BAC et plus	BEP/CAP	Aucun diplôme
206	35	221

I. Les entrées en formation

b. Répartition par commune

Commune	Nombre d'entrées en formation en 2022
La Madeleine	98
Lambersart	110
Lompret	2
Marcq-en-Barœul	126
Marquette-lez-Lille	62
Pérenchies	42
Quesnoy-sur-Deûle	17
Saint-André-lez-Lille	62
Verlinghem	4
Wambrechies	33
Total général :	556

4) L'emploi (dont l'Alternance)

I. Les situations emploi

a. Les contrats signés en 2022

> 875 jeunes ont bénéficié de 1 662 situations emploi.

CDD	674
Intérim / Saisonnier	573
Alternance	170
CDI (dont CIE en CDI)	168
Contrat Unique d'Insertion (PEC et CIE en CDD)	60 (dont 41 PEC)
Auto entrepreneur – Créateur/Repreneur d'entreprise	17
Total :	1 662

- Une augmentation de 11 % du nombre de contrats signés.
- Le nombre de Contrats à Durée Indéterminée signés a progressé de 11 %.
- Une augmentation de 17 % des contrats en Intérim.
- Les métiers du Transport et de la Logistique représentent 26 % des contrats signés.

I. Les situations emploi

b. Les caractéristiques des jeunes accédant à l'emploi

- >55 % sont des hommes.
- > 50 % ont entre 18 et 21 ans.
- > 54 % ont un niveau inférieur au BAC.
- >Les métiers du Transport et de la Logistique représentent 26 % des contrats.

Niveau de qualification (validé)

Supérieur au BAC	BAC	BEP/CAP	Aucun diplôme
91	314	110	360
		Total :	875

I. Les situations emploi

c. Répartition par commune

Commune	Nombre de contrats de travail signés en 2022
La Madeleine	355
Lambersart	370
Lompret	7
Marcq-en-Barœul	427
Marquette-lez-Lille	117
Pérenchies	69
Quesnoy-sur-Deûle	69
Saint-André-lez-Lille	144
Verlinghem	8
Wambrechies	96
Total général :	1 662

II. Parcours Emploi Compétences

a. Présentation de la mesure

Objectif de l'action :

Les Parcours Emploi Compétences sont mis en œuvre par la ML MNO en respectant une logique de parcours pour les jeunes et en mobilisant les employeurs ayant la capacité d'offrir aux salariés en PEC un accompagnement renforcé et les conditions d'un parcours insérant, à travers la formation et un engagement à développer les compétences et les qualités professionnelles du salarié. Ce dispositif s'articule autour d'une logique d'alternance d'insertion basée sur le triptyque emploiformation-accompagnement.

Public ciblé:

Les personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières d'accès à l'emploi.

Un diagnostic est systématiquement réalisé par la ML MNO pour déterminer la nécessité de recourir au dispositif PEC.

Une attention particulière est portée par la ML MNO pour veiller à la parité Homme/Femme, promouvoir le dispositif auprès du public TH (en lien avec CAP Emploi) et les jeunes relevant des Quartiers Politique de la Ville.

Durée du contrat :

Ce contrat de travail peut être à durée indéterminée ou à durée déterminée (pour une durée de 9 mois minimum). Il peut être conclu pour un temps plein ou un temps partiel (20 heures hebdomadaires minimum).

Structures ciblées:

Tout employeur du secteur non marchand recrutant un demandeur d'emploi : les collectivités territoriales, les autres personnes morales de droit public, les organismes de droit privé à but non lucratif, les personnes morales de droit privé chargées de la gestion d'un service public, les sociétés coopératives d'intérêt collectif.

Bilan 2022:

- 41 Parcours Emploi Compétences ont été mis en œuvre par la ML MNO en 2022.

II. Parcours Emploi Compétences

b. Répartition par commune

Commune	Nombre de PEC signés en 2022
La Madeleine	7
Lambersart	4
Lompret	1
Marcq-en-Barœul	7
Marquette-lez-Lille	4
Pérenchies	1
Quesnoy-sur-Deûle	1
Saint-André-lez-Lille	9
Verlinghem	2
Wambrechies	6
Total général :	41

5) L'Alternance

a. Atelier d'orientation en 4 modules

Objectif:

Accès et maintien dans l'emploi en Alternance du public jeune suivi par la ML MNO.

Champs d'actions:

Module 1 - Information sur le marché du travail + sensibilisation à l'Alternance

Module 2 - Le volet formation d'un contrat en Alternance

Module 3 - Le volet entreprise d'un contrat en Alternance

Module 4 - Préparation des jeunes sur les offres d'emploi repérées

Bilan 2022:

- 308 jeunes ont été sensibilisés à la mesure Alternance (entretien, newsletter Alternance, ...).
- 747 contacts ont été réalisés avec les jeunes (dont 438 entretiens).

b. L'accès à l'emploi

170 contrats en Alternance ont été signés en 2022 pour des jeunes accompagnés par la Mission Locale MNO dans le cadre du dispositif Alternance (147 contrats d'Apprentissage et 23 contrats de Professionnalisation).

> Répartition par sexe :

- Femmes: 49 %

- Hommes: 51 %

> Qualifications préparées :

- Niveau BEP/CAP: 43 % (contre 51 % en 2021)
- Niveau BAC : 25 % (contre 18 % en 2021)
- Supérieur à BAC : 32 % (contre 31 % en 2021)

Principaux secteurs d'activité :

- Commerce, vente et grande distribution : 38 % (contre 43 % en 2021)
- Hôtellerie/Restauration Animation : 12 % (contre 12 % en 2021)
- Support à l'entreprise : 12 % (contre 9 % en 2021)
- Construction, bâtiment et travaux publics : 11 % (contre 7 % en 2021)
- Services A la Personne : 8 % (contre 11 % en 2021)

. . .

c. Répartition par commune

Commune	Nombre de contrats en Alternance signés en 2022
La Madeleine	25
Lambersart	42
Lompret	1
Marcq-en-Barœul	41
Marquette-lez-Lille	22
Pérenchies	7
Quesnoy-sur-Deûle	5
Saint-André-lez-Lille	18
Verlinghem	/
Wambrechies	9
Total général :	170

d. Le suivi et le maintien dans l'emploi

Objectif:

Repérer les risques de rupture et assurer le maintien dans l'emploi.

322 jeunes en cours de situation Alternance ont bénéficié d'un suivi dans l'emploi (entretiens et/ou contacts téléphoniques). Les contacts ont été réalisés avec les jeunes, les employeurs et les formateurs. Lorsque des difficultés ont été rencontrées, des rendez-vous tripartites ont été proposés.

6) Le Service Civique

I. Service Civique

a. Descriptif de l'action

L'agrément de la Mission Locale MNO :

Depuis le mois de mai 2015, la Mission Locale MNO bénéficie de l'agrément collectif porté par l'UNML au nom des Missions Locales pour permettre aux jeunes du territoire MNO d'intégrer une mission de Service Civique auprès d'Associations.

7 thématiques sont retenues au titre de l'agrément porté par l'UNML : Solidarité, Santé, Education pour tous, Culture et Loisirs, Environnement, Mémoire et Citoyenneté, Intervention d'urgence.

Depuis le 1^{er} octobre 2018, la Mission Locale MNO propose des missions qui se déroulent sur une durée de 6 à 9 mois (24h/semaine).

Les objectifs de l'engagement Service Civique :

L'objectif est de proposer aux jeunes de 16 à 25 ans un nouveau **cadre d'engagement**, dans lequel ils pourront gagner en confiance en eux, en compétences, et prendre le temps de réfléchir à leur propre avenir, tant citoyen que professionnel.

Loin du stage centré sur l'acquisition de compétences professionnelles, le Service Civique est donc avant tout une étape de **vie d'éducation citoyenne par l'action**, et se doit d'être accessible à tous les jeunes, quelles qu'aient été leur formation et/ou leurs difficultés antérieures.

L'accueil du volontaire en Service Civique est pensé avant tout comme la rencontre entre un projet relevant de **l'intérêt général**, porté par une Association, et un projet personnel d'engagement d'un jeune.

Le déroulement de l'action mise en œuvre par la Mission Locale MNO :

2 professionnels de la Mission Locale MNO sont affectés à l'action. Ils assurent les missions suivantes :

- Promouvoir le Service Civique auprès des Associations du territoire.
- Promouvoir le Service Civique auprès des jeunes accompagnés par la Mission Locale MNO.
- Participer au repérage du public et organiser les sessions de recrutement.
- Vérifier l'éligibilité du public et contrôler la complétude des dossiers de candidature.
- Mettre en place les formations Civiques et Citoyennes.
- Accompagner le public cible dans la définition de son projet professionnel et mettre en place les étapes de parcours nécessaires.
- Identifier les initiatives citoyennes et collectives menées par des jeunes et favoriser l'échange autour de ces projets.
- Développer le partenariat avec les structures qui disposent de leur propre agrément pour notamment orienter le public du territoire.
- Assurer le suivi administratif du dispositif (ELISA, notifications, contrats, conventions etc.).

I. Service Civique

b. Bilan de l'action

Bilan de l'action:

- 134 jeunes du territoire Métropole Nord-Ouest étaient en cours de mission Service Civique en 2022 (dont 61 jeunes qui ont démarré une mission Service Civique en 2022).

Agrément Mission Locale :

- 10 réunions d'information à destination des jeunes ont été organisées.
- 162 jeunes ont été sensibilisés.
- 1 forum de l'engagement ont été organisés dans les locaux de la MDE MNO le 21 octobre 2022. L'objectif de l'action était de permettre aux jeunes du territoire MNO d'intégrer une mission de Service Civique auprès d'Associations du territoire prospectées par la ML MNO et également auprès des structures partenaires disposant de leur propre agrément.
- 41 jeunes se sont engagés en Service Civique dans le cadre de l'agrément ML.
- 7 actions ont été réalisées dans le cadre des formations Civiques et Citoyennes : PSC1 (Secourisme),
 atelier Boîte à outils, collecte pour la Banque Alimentaire, ateliers BAFA/Permis, préparation aux élections législatives, préparation aux élections présidentielles et visite de 'Assemblée Nationale.

I. Service Civique

c. Répartition par commune

134 jeunes du territoire Métropole Nord-Ouest étaient en cours de mission Service Civique en 2022 (dont 61 jeunes qui ont démarré une mission Service Civique en 2022)

Commune	Nombre de jeunes en cours de mission Service Civique	Dont nombre de jeunes qui ont démarré une mission de Service Civique en 2022
La Madeleine	27	18
Lambersart	26	10
Lompret	1	1
Marcq-en-Barœul	25	10
Marquette-lez-Lille	11	5
Pérenchies	14	6
Quesnoy-sur-Deûle	5	2
Saint-André-lez-Lille	16	5
Verlinghem	1	1
Wambrechies	8	4
Total général :	134	61

7) La Mobilité Internationale

I. La Mobilité Internationale

a. Descriptif de l'action

Depuis le mois de juin 2022, la Mission Locale MNO accompagne les jeunes dans leur projet d'expérience à l'étranger (réunions d'information collective présentant les dispositifs existants, entretiens personnalisés pour travailler son projet, partenariats et bourses mobilisables) :

- 89 jeunes ont participé à 10 ateliers « S'informer sur la Mobilité Internationale » en 2022.
- 22 jeunes ont été reçus en entretien individuel à l'issue des ateliers.
- 7 jeunes ont été orientés vers des structures partenaires (ADICE, ...).
- La Mission Locale MNO a obtenu des bourses pour permettre à des jeunes du territoire MNO de réaliser un stage de 3 ou 6 mois en Europe dès 2023 dans le cadre du projet Erasmus +, Lets Go Pro.

I. La Mobilité Internationale

b. Les jeunes sensibilisés par commune

89 jeunes ont participé à 10 ateliers « S'informer sur la Mobilité Internationale » en 2022.

Commune	Nombre de jeunes sensibilisés
La Madeleine	16
Lambersart	18
Lompret	1
Marcq-en-Barœul	30
Marquette-lez-Lille	2
Pérenchies	4
Quesnoy-sur-Deûle	5
Saint-André-lez-Lille	8
Verlinghem	/
Wambrechies	5
Total général :	89

8) Les dispositifs d'accompagnement

I. La Garantie Jeunes – Contrat d'Engagement Jeune

a. Descriptif de l'action

12 conseillers affectés à l'action accompagnent les jeunes de façon intensive et personnalisée en construisant avec eux un parcours dynamique, individuel et collectif, combinant expériences de travail, élévation du niveau de connaissances/compétences clefs et suivi social.

Dispositif dédié aux jeunes de 16 à 25 ans révolus qui ne sont ni en études, ni en formation, ni en emploi durable (jusqu'à 29 ans pour les jeunes en situation de handicap) :

- Durée d'accompagnement de 6 à 12 mois.
- 15 à 20 heures d'activités par semaine.
- Allocation pouvant aller jusqu'à 520 € / mois.

Les jeunes CEJ bénéficient d'un accompagnement intensif et dense d'une durée de 15/20h par semaine minimum. Les 15/20 heures d'activité comprennent le « face-à-face » en Mission Locale (entretiens, et actions collectives), toutes les actions et prestations réalisées à l'extérieur avec des partenaires, les démarches structurées et finalisées en autonomie, les immersions professionnelles, et toutes les situations correspondant aux solutions structurantes (la formation professionnelle, l'E2C, l'EPIDE, le Service Civique, les contrats aidés et l'IAE).

I. La Garantie Jeunes – Contrat d'Engagement Jeune

b. Répartition par commune

1 110 jeunes du territoire MNO ont été accompagnés dans le cadre des dispositifs Garantie Jeunes / Contrat d'Engagement Jeune (dont 625 jeunes entrés en 2022)

Commune	Nombre de jeunes suivis dans le dispositif GJ/CEJ	Dont jeunes entrés en 2022
La Madeleine	206	111
Lambersart	228	134
Lompret	6	2
Marcq-en-Barœul	317	185
Marquette-lez-Lille	90	45
Pérenchies	54	31
Quesnoy-sur-Deûle	47	31
Saint-André-lez-Lille	98	54
Verlinghem	5	5
Wambrechies	59	27
Total général :	1 110	625

La Garantie Jeunes – Contrat d'Engagement Jeune

c. Le suivi des jeunes

1 110 jeunes ont bénéficié de 26 109 contacts, soit une moyenne de 24 contacts par jeune

Nature	Nombre de contacts
Entretien (individuel, collectif, atelier)	11 751
Email & SMS	10 676
Téléphone	2 680
Autres (médiation, entretien partenaire, courrier)	1 002
Total général :	26 109

I. La Garantie Jeunes – Contrat d'Engagement Jeune

d. Les entrées en mesure

730 jeunes accompagnés ont bénéficié de 1 605 mesures professionnelles en 2022

Type de situation	Nombre de situations après l'entrée dans le dispositif	
Contrat en Alternance	79	
Emploi	1 023	
Formation	310	
Immersion en entreprise	144	
Service Civique	49	
Total général :	1 605	

I. La Garantie Jeunes – Contrat d'Engagement Jeune

e. Les caractéristiques

- > 54 % sont des hommes
- > 58 % ont entre 18 et 21 ans
- > 61 % ont un niveau inférieur au BAC
- > 9 % résident dans un Quartier Politique de la Ville

Niveau de qualification (validé)

Supérieur au BAC	BAC	BEP/CAP	Aucun diplôme
52	194	60	319
		Total :	625

II. Le dispositif Handicap

a. Descriptif de l'action

Accompagnement proposé par la ML MNO pour les jeunes en situation de handicap :

reconnaissance TH, aides financières, prestations, projet professionnel, entreprises adaptées, ...

Une **conseillère référente handicap** mène au sein de l'Association des actions régulières et garantit une information continue sur les dispositifs existants.

70 jeunes avec une reconnaissance RQTH ont été accompagnés en 2022 (dont 21 jeunes qui ont suivi un accompagnement renforcé sur cette thématique).

II. Le dispositif Handicap

b. Bilan de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)

La 26e édition de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), qui s'est déroulée du lundi 14 novembre au dimanche 20 novembre 2022, vient de s'achever. Pour l'occasion, l'association ALPES a organisé différentes actions sur le territoire, afin d'informer et sensibiliser le grand public sur le travail des personnes en situation de handicap.

Cette semaine débutait par la participation de jeunes accompagnés par la Mission Locale Métropole Nord-Ouest et leurs conseillers en insertion professionnelle aux Handi'Hauts'Lympics le mardi 15 novembre 2022. Cette compétition, organisée à Lille par l'AGEFIPH, réunissait 20 équipes de 10 personnes, composées à la fois d'employeurs, de demandeurs d'emploi en situation de handicap et de partenaires de l'insertion autour des valeurs du sport. Au programme : handibasket, paravolley, para tennis de table, escalade... Nous félicitons encore Jonathan, jeune accompagné par la Mission Locale MNO, et son équipe qui sont sortis vainqueurs de cette compétition !

Le mercredi 16 novembre 2022, notre association a mis en place une **exposition photo** à Lambersart intitulée **« Un regard différent sur le handicap »**, proposée en partenariat avec l'<u>association Zicomatic</u>. **71 personnes** ont participé à l'événement, 60 usagers et 11 partenaires. Les visiteurs ont eu l'occasion d'échanger longuement avec **Anne-Sophie CENTIS**, Kinésithérapeute, Championne de France et double médaillée de bronze en tandem aux Championnats du monde 2022 de paracyclisme. Disponible et à l'écoute des questionnements du public, Anne-Sophie, non voyante, a témoigné de sa situation, à la fois personnelle et professionnelle, des problématiques qu'elle rencontre quotidiennement et des solutions existantes. Elle a aussi, et surtout, communiqué toute sa détermination aux jeunes qui étaient particulièrement touchés et intéressés par son parcours. Une sélection de vidéos sur la thématique du handicap était également diffusée en continu à l'espace projection.

Dans le cadre du **DuoDay**, 13 positionnements ont été réalisés par notre association sur la plateforme dédiée. Sur ces positionnements, **4 jeunes et 5 adultes ont été accueillis dans 8 entreprises** du territoire MNO ou de la MEL, en duo avec un professionnel volontaire, afin de découvrir un environnement de travail, préciser leur projet, valoriser leurs qualités professionnelles et faire évoluer le regard sur le handicap. Nous remercions les entreprises partenaires pour l'accueil réservé aux participants.

La SEEPH s'est clôturée sur un **atelier d'information sur le handicap**, organisé le vendredi 18 novembre 2022 à Marcq-en-Barœul, auquel **9 jeunes** ont participé. L'atelier leur a permis de découvrir l'offre de services de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH), les différents types de handicap, la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et de participer à un quizz proposé par l'AGEFIPH.

III. Le Réseau de Parrainage

58 jeunes ont intégré le programme Parrainage en 2022 (au titre de la convention avec l'Etat

Niveau de qualification

Sexe

BAC et plus	BEP/CAP	Sans diplôme
23	4	31

Homme	Femme	
33	25	

Commune

_			
La Madeleine	14	Pérenchies	2
Lambersart	9	Quesnoy-sur-Deûle	1
Lompret	1	Saint-André-Lez-Lille	3
Marcq-en-Barœul	23	Verlinghem	1
Marquette-lez-Lille	3	Wambrechies	2

En complément de l'action Parrainage initiée au titre de la convention avec l'Etat, un 2^{ème} réseau Parrainage a été développé dans le cadre du dispositif Contrat d'Engagement Jeune pour l'ensemble des participants.

IV. Le PIC Repérage

Public ciblé:

Public âgé de 16 à 29 ans (ni scolarisé, ni en formation, ni à l'emploi) résidant sur le territoire MNO, ne bénéficiant pas ou plus des services de l'Association ALPES ou d'un autre acteur du Service Public de l'Emploi

Actions mises en œuvre :

Campagne publicitaire sur les réseaux sociaux :

Une campagne de communication digitale a été menée auprès d'une cible de jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus qui résident sur le territoire MNO (Facebook, Instagram et Snapchat). Les jeunes ont été invités à compléter un formulaire de pré-inscription en ligne afin d'être recontactés rapidement. Objectif : capter le public invisible du territoire MNO afin de leur proposer des solutions en matière d'insertion sociale et/ou professionnelle

Développement des outils de communication :

Des ateliers de communication ont été organisés dans le cadre des collectifs Garantie Jeunes, avec pour objectif de déterminer les canaux de communication les plus adaptés aux jeunes. Les jeunes ont pu partager leurs besoins en matière de communication et les divers canaux de communication qu'ils utilisent (Instagram, Facebook, Snapchat...). A l'issue des ateliers, divers outils complémentaires de communication ont été développés et permettent à ce jour de mieux communiquer avec les jeunes du territoire MNO

Bilan:

109 jeunes repérés dans le cadre du dispositif PIC Repérage

V. Le coaching

Objectifs de l'action coaching:

Développer la confiance en soi et atteindre ses objectifs pour concrétiser son projet professionnel. Accompagnement proposé en individuel ou en collectif par un coach certifié.

Bilan de l'action:

54 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement en individuel ou en collectif en 2022.

VI. Le dispositif Culture

Afin de favoriser l'accès des jeunes à l'offre culturelle et de loisirs proposée notamment sur la Métropole Européenne de Lille, la Mission Locale MNO organise et finance mensuellement diverses actions.

262 jeunes accompagnés par la Mission Locale MNO ont participé à 20 actions en 2022 (expositions, projections de films, visites, rencontres d'artistes, ...). Les jeunes ont pu découvrir des univers qu'ils ne connaissaient pas jusqu'alors.

Répartition par commune de résidence du jeune

La Madeleine	31	Pérenchies	10
Lambersart	51	Quesnoy-sur-Deûle	16
Lompret	1	Saint-André-Lez-Lille	19
Marcq-en-Barœul	114	Verlinghem	1
Marquette-lez-Lille	2	Wambrechies	18

VII. Les autres dispositifs d'accompagnement

Le PPAE:

135 jeunes ont intégré le dispositif PPAE dans le cadre de la convention de coopération entre la Mission Locale MNO et Pôle Emploi.

PACEA:

281 jeunes ont intégré le Parcours Contractualisé vers l'Autonomie.

<u>SMJ</u>:

16 jeunes du territoire MNO ont été accompagnés dans le cadre du dispositif SMJ. Dont 3 jeunes accompagnés en 2022 (convention métropolitaine relative à l'accompagnement des jeunes sous-main de justice en milieu fermé sur les sites d'Annoeullin et de Sequedin).

9) La Santé

I. Santé

a. Partenariat et conventions

Partenariat CPAM:

Une convention a été signée entre la ML MNO et la CPAM Lille-Douai pour permettre aux jeunes du territoire MNO de bénéficier de divers services en matière de Santé. Une Déléguée Sociale de la CPAM a reçu en entretien 144 jeunes dans les locaux de l'Association ALPES.

Partenariat Institut Pasteur:

46 jeunes ont réalisé un bilan Santé en 2022

Convention ML MNO / ARS:

180 jeunes ont participé à 2 actions relevant de la thématique Santé :

- Informer les jeunes sur les addictions et échanger sur leurs consommations à risque.
- Favoriser les bonnes habitudes alimentaires et la pratique d'une activité physique.

I. Santé

Permanence Accueil Ecoute:

Une psychologue clinicienne intervient 4 demi-journées sur l'ensemble des lieux d'accueil de la Mission Locale MNO. La psychologue offre un lieu d'écoute et de soutien aux jeunes qui le souhaitent (sur prescription d'un Conseiller en Insertion Professionnelle) et propose des entretiens afin d'aborder des sujets relevant de thématiques diverses : addiction, conflits avec l'entourage, isolement, problèmes de santé, exclusion ou mal-être, ... Des groupes de parole sont également proposés : il s'agit d'offrir un espace et des outils permettant de faciliter l'expression, d'impliquer davantage les jeunes dans leur santé, de développer de nouvelles potentialités ainsi que la confiance en soi tout en se libérant du regard de l'autre.

Bilan de l'action :

- Nombre de jeunes accompagnés dans le cadre de la Permanence Accueil Ecoute : 55
- Nombre d'entretiens réalisés : 379 (Hausse de 90 % par rapport à 2021)
- Nombre d'interventions réalisées dans le cadre des collectifs : 16

10) Les aides financières

I. L'allocation PACEA

198 jeunes du territoire MNO ont bénéficié de 120 566,50 € d'allocation PACEA.

Commune	Nombre de jeunes	Montant
La Madeleine	33	17 547,00 €
Lambersart	45	39 553,50 €
Lompret	3	2 297,00 €
Marcq-en-Barœul	50	25 464,00 €
Marquette-lez-Lille	15	8 457,00 €
Pérenchies	12	7 764,00 €
Quesnoy-sur-Deûle	12	7 280,00 €
Saint-André-lez-Lille	12	3 720,00 €
Verlinghem	2	500,00 €
Wambrechies	14	7 984,00 €
Total :	198	120 566,50 €

II. Garantie Jeunes / Contrat d'Engagement Jeune

1 052 jeunes ont bénéficié de 2 630 436,43 € d'allocation GJ/CEJ.

Commune	Nombre de jeunes	Montant
La Madeleine	189	462 588,92 €
Lambersart	216	583 777,80 €
Lompret	5	16 257,95 €
Marcq-en-Barœul	305	802 599,35 €
Marquette-lez-Lille	85	206 274,00 €
Pérenchies	51	118 547,88 €
Quesnoy-sur-Deûle	46	110 009,91 €
Saint-André-Lez-Lille	97	217 747,00 €
Verlinghem	5	10 958,72 €
Wambrechies	53	101 674,90 €
Total :	1 052	2 630 436,43 €

III. Le Fonds d'Aide aux Jeunes Métropolitain

a. Gestion et animation du FAJM

Depuis le 1^{er} juillet 2017, la MEL assure la gestion du Fonds d'Aide aux Jeunes en Métropole (hors FDAJ Permis qui relève toujours de la compétence du Conseil Départemental).

La Mission Locale MNO:

Tous les dossiers Fonds d'Aide aux Jeunes Métropolitain élaborés pour des jeunes qui résident sur le territoire MNO sont transmis à la Mission Locale Métropole Nord-Ouest qui assure le secrétariat du dispositif :

Appui technique auprès des Conseillers de la Mission Locale et des Partenaires.
Communication du dispositif sur le territoire.
Vérification de l'éligibilité du jeune (règlement FAJeM).
Vérification des justificatifs.
Calcul de la moyenne économique.
Analyse du dossier (problématiques sociales, contenu pédagogique,).
Vérification du suivi ML pour les dossiers constitués par les partenaires.
Elaboration de la note d'opportunité.
Transmission du dossier complet à la MEI

- ☐ Transmission du dossier complet à la MEL.
- Préparation des dossiers et participation aux commissions techniques.
- ☐ Echanges avec la MEL sur les dossiers en cours de traitement.
- □ Saisie des décisions dans l'application I-MILO et réalisation de bilans.

Le CCAS de Lambersart :

Lorsque le jeune ne dispose pas de compte bancaire, la régie est assurée par le CCAS de Lambersart (19 avenue Georges Clémenceau) pour l'ensemble des jeunes du territoire MNO.

III. Le Fonds d'Aide aux Jeunes Métropolitain

b. Montant de l'allocation par commune

60 jeunes du territoire MNO ont bénéficié de **20 892 €** dans le cadre du FAJeM (93 dossiers étudiés par la ML MNO).

Commune	Nombre de jeunes	Montant
La Madeleine	9	4 030,00 €
Lambersart	25	8 356,00 €
Lompret	/	/
Marcq-en-Barœul	12	3 490,00 €
Marquette-lez-Lille	6	1 830,00 €
Pérenchies	1	300,00 €
Quesnoy-sur-Deûle	4	1 390,00 €
Saint-André-lez-Lille	1	340,00 €
Verlinghem	/	/
Wambrechies	2	1 156,00 €
Total :	60	20 892,00 €

IV. Le Dispositif Mobilité MDE

Diverses aides ont été octroyées <u>aux jeunes du territoire</u> dans le cadre du dispositif Mobilité pour favoriser les déplacements, en France ou à l'Etranger.

Commune	Nombre de dossiers	Montant
La Madeleine	6	135,90 €
Lambersart	33	748,95 €
Lompret	1	20,00 €
Marcq-en-Barœul	26	782,75 €
Marquette-lez-Lille	9	148,40 €
Pérenchies	14	323,30 €
Quesnoy-sur-Deûle	8	182,50 €
Saint-André-lez-Lille	13	240,60 €
Verlinghem	1	20,00 €
Wambrechies	8	206,70 €
Total :	119	2 809,10 €

V. Fonds ML

a. Aides indirectes

11 569,06 € ont été alloués au titre du Fonds ML (financement de 21 formations individuelles, 1 dossier de logement d'urgence et 1 dossier relevant de la thématique mobilité).

Commune	Nombre de jeunes	Montant
La Madeleine	3	4 202,00 €
Lambersart	10	3 045,06 €
Lompret	1	351,00 €
Marcq-en-Barœul	1	351,00 €
Marquette-lez-Lille	2	1 039,00 €
Pérenchies	1	351,00 €
Quesnoy-sur-Deûle	/	/
Saint-André-lez-Lille	5	1 755,00 €
Verlinghem	/	/
Wambrechies	1	475,00 €
Total :	24	11 569,06 €

V. Fonds ML

b. Aides directes

5 014 € ont été alloués aux jeunes dans le cadre de l'octroi de Chèques de Services (notamment au démarrage de la phase collective CEJ/GJ).

Commune	Nombre de jeunes	Montant
La Madeleine	8	525,00 €
Lambersart	19	1 575,00 €
Lompret	1	50,00€
Marcq-en-Barœul	16	1 475,00 €
Marquette-lez-Lille	4	500,00 €
Pérenchies	1	100,00 €
Quesnoy-sur-Deûle	2	50,00 €
Saint-André-Lez-Lille	5	400,00 €
Verlinghem	/	/
Wambrechies	3	325,00 €
Total :	59	5 014,00 € (dont 14 € de frais de gestion)