

MISSION LOCALE METROPOLE NORD-OUEST

Rapport d'activité 2023

Sommaire

1. Le public
2. Les Périodes de Mise en Situation Professionnelle
3. La formation
4. L'emploi
5. L'alternance
6. Le Service Civique
7. La Mobilité Internationale
8. Les dispositifs d'accompagnement
9. La santé
10. Les aides financières

1) Le Public

I. Les nouveaux accueils

a. Les communes de résidence

La ML MNO a réalisé **679** nouvelles inscriptions en 2023.

Commune	Nombre de jeunes en 1er accueil	Dont jeunes résidant dans un Quartier Politique de la Ville
La Madeleine	112	/
Lambersart	132	15
Lompret	9	/
Marcq-en-Barœul	148	23
Marquette-lez-Lille	72	/
Pérenchies	52	/
Quesnoy-sur-Deûle	31	/
Saint-André-lez-Lille	62	/
Verlinghem	4	/
Wambrechies	57	/
Total général :	679	38

I. Les nouveaux accueils

b. Les caractéristiques

Age à la date du 1^{er} accueil / Niveau de qualification

	Supérieur au BAC	BAC	BEP/CAP	Aucun diplôme
16 - 17 ans	/	4	9	146
18 - 21 ans	19	165	29	140
22 - 25 ans	47	55	10	55
Total	66	224	48	341

Sexe / Age

	16 - 17 ans	18 - 21 ans	22 - 25 ans	Total :
Femmes	67	179	89	335
Hommes	92	174	78	344
Total	159	353	167	679

Titulaire Permis B	24 %
Non Titulaire	76 %

Logement parents	58 %
Logement autonome	20 %
Logement précaire	22 %

- ✓ Le nombre de nouveaux inscrits a augmenté de **8 %**
- ✓ **49 %** des nouveaux inscrits sont des femmes (48 % en 2022).
- ✓ **57 %** ont un niveau inférieur au BAC (51 % en 2022).
- ✓ **23 %** sont âgés de 16 à 17 ans (22 % en 2022).

II. Les jeunes en contact (dont les jeunes accompagnés)

a. Les communes de résidence

- Les conseillers de la ML reçoivent les jeunes en entretien individuel sur rendez-vous à la demande du jeune ou à l'initiative du conseiller.

Commune	Nombre de jeunes en contact	Dont nombre de jeunes reçus en entretien
La Madeleine	870	277
Lambersart	610	356
Lompret	34	13
Marcq-en-Barœul	525	390
Marquette-lez-Lille	288	161
Pérenchies	171	101
Quesnoy-sur-Deûle	127	75
Saint-André-lez-Lille	255	141
Verlinghem	24	12
Wambrechies	183	108
Total général :	3 087	1 634

En 2023, **3 087** jeunes ont été en contact avec la ML MNO (dont 1 634 jeunes reçus en entretien).

II. Les jeunes accompagnés

b. Les caractéristiques

➤ **60 %** des jeunes ont un niveau inférieur au BAC (contre 57 % en 2022)

➤ **49 %** des jeunes accompagnés ont entre 18 et 21 ans

➤ **53 %** des jeunes sont des hommes

Niveau de qualification (validé)

Supérieur au BAC	BAC	BEP/CAP	Aucun diplôme
146	515	157	816
Total : 1 634 jeunes reçus en entretien			

Age

16 - 17 ans	18 - 21 ans	22 - 25 ans	26 et +
9 %	49 %	38 %	4 %
Age calculé au 31/12/2023			

Sexe

Femmes	Hommes	Total :
765	869	1 634

II. Les jeunes en contact

c. Les contacts

42 318 contacts dont 16 709 entretiens (entretien individuel ou Information Collective / Atelier).

Nature	Nombre de contacts
Entretien individuel	10 500
SMS	9 990
E-mail	9 916
Information Collective / Atelier	6 209
Téléphone	3 620
Autres (courrier, médiation, visite...)	2 083
Total :	42 318

Le nombre d'entretiens a progressé de 5 % par rapport à 2022.

II. Les jeunes en contact

d. Les contacts par commune

Commune	Nombre de contacts	Dont entretiens (ateliers, informations collectives, entretiens individuels)
La Madeleine	8 646	2 944
Lambersart	8 108	3 347
Lompret	311	126
Marcq-en-Barœul	11 234	5 056
Marquette-lez-Lille	3 589	1 380
Pérenchies	2 672	926
Quesnoy-sur-Deûle	2 010	764
Saint-André-lez-Lille	3 614	1 422
Verlinghem	329	111
Wambrechies	1 805	633
Total général :	42 318	16 709

II. Les jeunes en contact

e. Les propositions

28 123 propositions ont été formulées (dont 28 % sur la thématique Emploi).

Thématiques	Nombre de propositions
Accès à l'emploi	7 858
Formation	2 152
Projet professionnel / Orientation	7 158
Insertion sociale (santé, logement, ressources, mobilité, justice, ...)	10 955
Total :	28 123

2) Les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

I. Les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

Objectif : découvrir l'entreprise, explorer un métier, confirmer son projet professionnel, repérer ses capacités ou identifier les compétences nécessaires.

Commune	Nombre de Périodes de Mise en Situation Professionnelle
La Madeleine	32
Lambersart	59
Lompret	5
Marcq-en-Barœul	33
Marquette-lez-Lille	15
Pérenchies	22
Quesnoy-sur-Deûle	10
Saint-André-lez-Lille	21
Verlinghem	4
Wambrechies	9
Total général :	210

- 49 % des jeunes qui réalisent une période d'immersion n'ont aucun diplôme validé.
- 53 % sont des jeunes femmes (contre 47 % en 2022).
- 104 jeunes ont participé à 18 ateliers de découverte des métiers via l'utilisation de Casques de Réalité Virtuelle

3) La Formation

I. Les entrées en formation

a. Les caractéristiques

- Le nombre d'entrées sur les actions de formation a augmenté de 22 %.
- 67 % des jeunes entrés en formation ont intégré une étape qualifiante ou pré-qualifiante.
- Le secteur "Support à l'entreprise" représente 31 % des formations.

➤ **468 jeunes ont bénéficié de 678 actions de formation.**

Type de situation	Nombre de situations
Autres formations (AFPA, CPF, ...)	382
Conseil Régional	192
Formation initiale	104
Total :	678

Sexe

Femmes	Hommes	Total :
219	249	468

Niveau de qualification du jeune avant l'entrée en formation

BAC et plus	BEP/CAP	Aucun diplôme
179	36	253

I. Les entrées en formation

b. Répartition par commune

Commune	Nombre d'entrées en formation en 2023
La Madeleine	70
Lambersart	97
Lompret	6
Marcq-en-Barœul	105
Marquette-lez-Lille	51
Pérenchies	23
Quesnoy-sur-Deûle	27
Saint-André-lez-Lille	41
Verlinghem	4
Wambrechies	44
Total général :	468

4) L'emploi (dont l'Alternance)

I. Les situations emploi

a. Les contrats signés en 2023

➤ 859 jeunes ont bénéficié de 1 915 situations emploi.

CDD	901
Intérim / Saisonnier	662
Alternance	130
CDI (dont CIE en CDI)	184
Contrat Unique d'Insertion (PEC et CIE en CDD)	24
Auto entrepreneur – Créateur/Repreneur d'entreprise	14
Total :	1 915

- Une augmentation de 15 % du nombre de contrats signés.
- Le nombre de Contrats à Durée Indéterminée signés a progressé de 10 %.
- Une augmentation de 16 % des contrats en Intérim.
- Les métiers du Transport et de la Logistique représentent 22 % des contrats signés.

I. Les situations emploi

b. Les caractéristiques des jeunes accédant à l'emploi

- **55 % sont des hommes.**
- **51 % ont entre 18 et 21 ans.**
- **55 % ont un niveau inférieur au BAC.**
- **Les métiers du Transport et de la Logistique représentent 22 % des contrats.**

Niveau de qualification (validé)

Supérieur au BAC	BAC	BEP/CAP	Aucun diplôme
70	316	98	375
		Total :	859

I. Les situations emploi

c. Répartition par commune

Commune	Nombre de contrats de travail signés en 2023
La Madeleine	362
Lammersart	350
Lompret	6
Marcq-en-Barœul	508
Marquette-lez-Lille	206
Pérenchies	120
Quesnoy-sur-Deûle	93
Saint-André-lez-Lille	168
Verlinghem	13
Wambrechies	89
Total général :	1 915

II. Parcours Emploi Compétences

a. Présentation de la mesure

Objectif de l'action :

Les Parcours Emploi Compétences sont mis en œuvre par la ML MNO en respectant une logique de parcours pour les jeunes et en mobilisant les employeurs ayant la capacité d'offrir aux salariés en PEC un accompagnement renforcé et les conditions d'un parcours insérant, à travers la formation et un engagement à développer les compétences et les qualités professionnelles du salarié. Ce dispositif s'articule autour d'une logique d'alternance d'insertion basée sur le triptyque emploi-formation-accompagnement.

Public ciblé :

Les personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières d'accès à l'emploi.

Un diagnostic est systématiquement réalisé par la ML MNO pour déterminer la nécessité de recourir au dispositif PEC.

Une attention particulière est portée par la ML MNO pour veiller à la parité Homme/Femme, promouvoir le dispositif auprès du public TH (en lien avec CAP Emploi) et les jeunes relevant des Quartiers Politique de la Ville.

Durée du contrat :

Ce contrat de travail peut être à durée indéterminée ou à durée déterminée (pour une durée de 9 mois minimum). Il peut être conclu pour un temps plein ou un temps partiel (20 heures hebdomadaires minimum).

Structures ciblées :

Tout employeur du secteur non marchand recrutant un demandeur d'emploi : les collectivités territoriales, les autres personnes morales de droit public, les organismes de droit privé à but non lucratif, les personnes morales de droit privé chargées de la gestion d'un service public, les sociétés coopératives d'intérêt collectif.

Bilan 2023 :

- 14 Parcours Emploi Compétences ont été mis en œuvre par la ML MNO en 2023.

II. Parcours Emploi Compétences

b. Répartition par commune

Commune	Nombre de PEC signés en 2023
La Madeleine	4
Lambersart	2
Lompret	/
Marcq-en-Barœul	5
Marquette-lez-Lille	2
Pérenchies	/
Quesnoy-sur-Deûle	/
Saint-André-lez-Lille	1
Verlinghem	/
Wambrechies	/
Total général :	14

5) L'Alternance

I. L'Alternance

a. Atelier d'orientation en 4 modules

Objectif :

Accès et maintien dans l'emploi en Alternance du public jeune suivi par la ML MNO.

Champs d'actions :

Module 1 - Information sur le marché du travail + sensibilisation à l'Alternance

Module 2 - Le volet formation d'un contrat en Alternance

Module 3 - Le volet entreprise d'un contrat en Alternance

Module 4 - Préparation des jeunes sur les offres d'emploi repérées

Bilan 2023 :

245 jeunes ont participé à 36 ateliers Alternance (Ateliers de sensibilisation, Interventions de partenaires OF/CFA).

I. L'Alternance

b. L'accès à l'emploi

130 contrats en Alternance ont été signés en 2023 pour des jeunes accompagnés par la Mission Locale MNO dans le cadre du dispositif Alternance (116 contrats d'Apprentissage et 14 contrats de Professionnalisation).

➤ Répartition par sexe :

- Femmes : 43 %
- Hommes : 57 %

➤ Qualifications préparées :

- Niveau BEP/CAP : 55 %
- Niveau BAC : 22 %
- Supérieur à BAC : 23 %

➤ Principaux secteurs d'activité :

- Commerce, vente et grande distribution : 39 % (contre 38 % en 2022)
- Services A la Personne : 16 % (contre 8 % en 2022)
- Hôtellerie/Restauration - Animation : 10 % (contre 12 % en 2022)

...

I. L'Alternance

c. Répartition par commune

Commune	Nombre de contrats en Alternance signés en 2023
La Madeleine	19
Lambersart	40
Lompret	/
Marcq-en-Barœul	22
Marquette-lez-Lille	14
Pérenchies	14
Quesnoy-sur-Deûle	4
Saint-André-lez-Lille	12
Verlinghem	1
Wambrechies	4
Total général :	130

I. L'Alternance

d. Le suivi et le maintien dans l'emploi

Objectif :

Repérer les risques de rupture et assurer le maintien dans l'emploi.

301 jeunes en cours de situation Alternance ont bénéficié d'un suivi dans l'emploi (entretiens et/ou contacts téléphoniques). Les contacts ont été réalisés avec les jeunes, les employeurs et les formateurs. Lorsque des difficultés ont été rencontrées, des rendez-vous tripartites ont été proposés.

6) Le Service Civique

I. Service Civique

a. Descriptif de l'action

L'agrément de la Mission Locale MNO :

Depuis le mois de mai 2015, la Mission Locale MNO bénéficie de l'agrément collectif porté par l'UNML au nom des Missions Locales pour permettre aux jeunes du territoire MNO d'intégrer une mission de Service Civique auprès d'Associations.

7 thématiques sont retenues au titre de l'agrément porté par l'UNML : Solidarité, Santé, Education pour tous, Culture et Loisirs, Environnement, Mémoire et Citoyenneté, Intervention d'urgence.

Depuis le 1^{er} octobre 2018, la Mission Locale MNO propose des missions qui se déroulent sur une durée de 6 à 9 mois (24h/semaine).

Les objectifs de l'engagement Service Civique :

L'objectif est de proposer aux jeunes de 16 à 25 ans un nouveau **cadre d'engagement**, dans lequel ils pourront gagner en confiance en eux, en compétences, et prendre le temps de réfléchir à leur propre avenir, tant citoyen que professionnel.

Loin du stage centré sur l'acquisition de compétences professionnelles, le Service Civique est donc avant tout une étape de **vie d'éducation citoyenne par l'action**, et se doit d'être accessible à tous les jeunes, quelles qu'aient été leur formation et/ou leurs difficultés antérieures.

L'accueil du volontaire en Service Civique est pensé avant tout comme la rencontre entre un projet relevant de **l'intérêt général**, porté par une Association, et un projet personnel d'engagement d'un jeune.

Le déroulement de l'action mise en œuvre par la Mission Locale MNO :

2 professionnels de la Mission Locale MNO sont affectés à l'action. Ils assurent les missions suivantes :

- Promouvoir le Service Civique auprès des Associations du territoire.
- Promouvoir le Service Civique auprès des jeunes accompagnés par la Mission Locale MNO.
- Participer au repérage du public et organiser les sessions de recrutement.
- Vérifier l'éligibilité du public et contrôler la complétude des dossiers de candidature.
- Mettre en place les formations Civiques et Citoyennes.
- Accompagner le public cible dans la définition de son projet professionnel et mettre en place les étapes de parcours nécessaires.
- Identifier les initiatives citoyennes et collectives menées par des jeunes et favoriser l'échange autour de ces projets.
- Développer le partenariat avec les structures qui disposent de leur propre agrément pour notamment orienter le public du territoire.
- Assurer le suivi administratif du dispositif (ELISA, notifications, contrats, conventions etc.).

I. Service Civique

b. Bilan de l'action

Bilan de l'action :

- 96 jeunes du territoire Métropole Nord-Ouest étaient en cours de mission Service Civique en 2023 (dont 41 jeunes qui ont démarré une mission Service Civique en 2023).

Agrément Mission Locale :

- 10 réunions d'information à destination des jeunes ont été organisées.
- 80 jeunes ont été sensibilisés.
- 1 forum de l'engagement a été organisé dans les locaux de la MDE MNO le 20 octobre 2023. L'objectif de l'action était de permettre aux jeunes du territoire MNO d'intégrer une mission de Service Civique auprès d'Associations du territoire prospectées par la ML MNO et également auprès des structures partenaires disposant de leur propre agrément.
- 22 jeunes se sont engagés en Service Civique dans le cadre de l'agrément ML.
- Organisation de 7 formations Civiques et Citoyennes pour les jeunes engagés en SC en 2023 : PSC1 (Secourisme), atelier Boîte à outils, collecte pour la Banque Alimentaire, journée Projet d'Avenir, ateliers BAFA et Permis B, sensibilisation au rôle des élus et rencontre à la mairie de Saint-André-lez-Lille.

I. Service Civique

c. Répartition par commune

96 jeunes du territoire Métropole Nord-Ouest étaient en cours de mission Service Civique en 2023 (dont 41 jeunes qui ont démarré une mission Service Civique en 2023)

Commune	Nombre de jeunes en cours de mission Service Civique	Dont nombre de jeunes qui ont démarré une mission de Service Civique en 2023
La Madeleine	21	5
Lammersart	12	4
Lompret	2	2
Marcq-en-Barœul	17	7
Marquette-lez-Lille	8	4
Pérenchies	9	3
Quesnoy-sur-Deûle	4	2
Saint-André-lez-Lille	14	9
Verlinghem	2	1
Wambrechies	7	4
Total général :	96	41

7) La Mobilité Internationale

I. La Mobilité Internationale

La Mission Locale MNO accompagne les jeunes dans leur projet d'expérience professionnelle et personnelle à l'Étranger (réunions d'information collective présentant les dispositifs existants, entretiens personnalisés pour travailler son projet, partenariats et bourses mobilisables) :

295 jeunes ont participé à **26 ateliers** :

- **77 jeunes** ont participé à **9 ateliers** « Se sensibiliser, S'informer sur la Mobilité Internationales ».
- **32 jeunes** ont participé à **3 ateliers** « Présentation du Service Civique International par l'ADICE ».
- **15 jeunes** ont participé à **2 ateliers** « Présentation de Erasmus +, Let's go pro ».
- **171 jeunes** ont participé à **12 ateliers** « Mobilité Internationale et Culture ».

115 jeunes ont participé au Forum Cap sur l'International organisé en juin à la MDE MNO.

50 jeunes ont été reçus en entretien individuel à l'issue des ateliers.

32 jeunes ont été orientés vers des structures partenaires (ADICE, ...).

6 jeunes sont partis en mobilité à l'Étranger en **2023** :

3 jeunes partis en stage Erasmus + de 3 mois dans le cadre du projet Let's go pro (Espagne, Irlande, Malte) et **3 jeunes** partis en Service Civique International avec l'ADICE (Arménie, Portugal, Italie).

8) Les dispositifs d'accompagnement

I. Le Contrat d'Engagement Jeune

a. Descriptif de l'action

12 conseillers affectés à l'action accompagnent les jeunes de façon intensive et personnalisée en construisant avec eux un parcours dynamique, individuel et collectif, combinant expériences de travail, élévation du niveau de connaissances/compétences clefs et suivi social.

Dispositif dédié aux jeunes de 16 à 25 ans révolus qui ne sont ni en études, ni en formation, ni en emploi durable (jusqu'à 29 ans pour les jeunes en situation de handicap) :

- Durée d'accompagnement de 6 à 12 mois.
- 15 à 20 heures d'activités par semaine.
- Allocation pouvant aller jusqu'à 528 € / mois.

Les jeunes CEJ bénéficient d'un accompagnement intensif et dense d'une durée de 15/20h par semaine minimum. Les 15/20 heures d'activité comprennent le « face-à-face » en Mission Locale (entretiens, et actions collectives), toutes les actions et prestations réalisées à l'extérieur avec des partenaires, les démarches structurées et finalisées en autonomie, les immersions professionnelles, et toutes les situations correspondant aux solutions structurantes (la formation professionnelle, l'E2C, l'EPIDE, le Service Civique, les contrats aidés et l'IAE).

I. Le Contrat d'Engagement Jeune

b. Répartition par commune

1 022 jeunes du territoire MNO ont été accompagnés dans le cadre des dispositifs Garantie Jeunes / Contrat d'Engagement Jeune (dont 645 jeunes entrés en 2023)

Commune	Nombre de jeunes suivis dans le dispositif GJ/CEJ	Dont jeunes entrés en 2023
La Madeleine	187	114
Lammersart	201	120
Lompret	5	5
Marcq-en-Barœul	292	191
Marquette-lez-Lille	87	60
Pérenchies	56	36
Quesnoy-sur-Deûle	48	27
Saint-André-lez-Lille	94	54
Verlinghem	7	5
Wambrechies	45	33
Total général :	1 022	645

I. Le Contrat d'Engagement Jeune

c. Le suivi des jeunes

1 022 jeunes ont bénéficié de 27 130 contacts, soit une moyenne de 27 contacts par jeune

Nature	Nombre de contacts
Entretien (individuel, collectif, atelier)	12 279
Téléphone / SMS	7 710
Email	5 643
Autres (médiation, entretien partenaire, courrier...)	1 498
Total général :	27 130

I. Le Contrat d'Engagement Jeune

d. Les entrées en mesure

**707 jeunes accompagnés ont bénéficié
de 1 769 mesures professionnelles en 2023**

Type de situation	Nombre de situations après l'entrée dans le dispositif
Emploi	1 091
Formation	389
Immersion en entreprise	154
Alternance	81
Service Civique	29
Autres (Bénévolat, Mobilité Internationale)	25
Total général :	1 769

I. Le Contrat d'Engagement Jeune

e. Les caractéristiques

- **52 % sont des hommes**
- **56 % ont entre 18 et 21 ans**
- **62 % ont un niveau inférieur au BAC**
- **9 % résident dans un Quartier Politique de la Ville (57 jeunes)**

Niveau de qualification (validé)

Supérieur au BAC	BAC	BEP/CAP	Aucun diplôme
43	201	51	350
		Total :	645

II. Le dispositif Handicap

a. Descriptif de l'action

Accompagnement proposé par la ML MNO pour les jeunes en situation de handicap :

reconnaissance TH, aides financières, prestations, projet professionnel, entreprises adaptées, ...

Un **conseiller référent handicap** mène au sein de l'Association des actions régulières et garantit une information continue sur les dispositifs existants.

95 jeunes avec une reconnaissance RQTH ont été accompagnés en 2023 (dont 37 jeunes qui ont suivi un accompagnement renforcé sur cette thématique).

II. Le dispositif Handicap

b. Bilan de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)

La Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) est un moment crucial dédié à la sensibilisation et à l'action en faveur de l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap. Cette 27^e édition se déroulait du 20 au 26 novembre 2023. Cette année, l'association ALPES a pris une nouvelle fois l'initiative de contribuer activement à cet événement en organisant diverses actions visant à sensibiliser et informer sur le handicap, mais également à faciliter l'insertion professionnelle des publics en situation de handicap :

21/11 Café Signes : Un moment de partage et de sensibilisation

Le Café Signes, organisé en partenariat avec SourdMédia, a accueilli 42 personnes : 21 jeunes et 21 partenaires (DDETS, SISAA, Self-Intérim, RPL Radio, CS de Pérenchies, Mission Locale de Lille, Agence Petits-Fils, AERONEF, CCAS de Marcq-en-Barœul, Izidom, Association Tremplin, Mairie de Marquette-Lez-Lille, FCP, SAS Formation, ...).

Les participants ont pu expérimenter la situation de surdité et s'initier à la langue des signes française, avec un angle d'approche autour de la communication inclusive et de la compréhension mutuelle.

22/11 Visite d'Entreprise adaptée : Valoriser l'inclusion sur le terrain

Une visite du SISEP – Les Papillons Blancs a permis à 9 jeunes de découvrir la structure, les métiers proposés, les ateliers du site et d'obtenir des informations sur les modalités de recrutement. La visite d'entreprise adaptée contribue également à déconstruire les préjugés entourant l'emploi des personnes en situation de handicap.

24/11 Atelier sur le Handicap : sensibiliser et informer

11 participants ont eu l'occasion d'approfondir leur compréhension des différents types de handicaps, de découvrir l'offre de services de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH), la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et de participer à un quizz proposé par l'AGEFIPH. L'organisme de formation Javens était présent, avec plusieurs alternants en Ressources Humaines, ainsi qu'Entreprises et Cités.

Toutefois, il est important de souligner que cet engagement va au-delà d'une semaine par an. L'association ALPES s'investit quotidiennement dans l'accueil des personnes en situation de handicap, travaillant en étroite collaboration avec des partenaires spécialisés locaux pour faciliter leur accès à leur projet professionnel. Un conseiller référent handicap au sein de l'association entreprend régulièrement des actions et assure une information constante sur les dispositifs disponibles.

III. Le Réseau de Parrainage

58 jeunes ont intégré le programme Parrainage en 2023 (au titre de la convention avec l'Etat)

Niveau de qualification

BAC et plus	BEP/CAP	Sans diplôme
24	7	27

Sexe

Homme	Femme
29	29

Commune

La Madeleine	8	Pérenchies	4
Lambertart	11	Quesnoy-sur-Deûle	5
Lompret	1	Saint-André-Lez-Lille	4
Marcq-en-Barœul	24	Verlinghem	/
Marquette-lez-Lille	/	Wambrechies	1

En complément de l'action Parrainage initiée au titre de la convention avec l'Etat, un 2^{ème} réseau Parrainage a été développé dans le cadre du dispositif Contrat d'Engagement Jeune pour l'ensemble des participants.

IV. Le coaching

Objectifs de l'action coaching :

Développer la confiance en soi et atteindre ses objectifs pour concrétiser son projet professionnel. Accompagnement proposé en individuel ou en collectif par un coach certifié.

Bilan de l'action :

- 80 jeunes ont participé à 11 ateliers « Coaching Confiance en soi, développe ton potentiel ».
- 60 jeunes ont été reçus en coaching individuel.

V. Le dispositif Culture

Afin de favoriser l'accès des jeunes à l'offre culturelle et de loisirs proposée notamment sur la Métropole Européenne de Lille, la Mission Locale MNO organise et finance mensuellement diverses actions.

429 jeunes accompagnés par la Mission Locale MNO ont participé à 36 actions en 2023 (expositions, projections de films, visites, rencontres d'artistes, ...). Les jeunes ont pu découvrir des univers qu'ils ne connaissaient pas jusqu'alors.

VI. Les autres dispositifs d'accompagnement

Le PPAE :

119 jeunes ont intégré le dispositif PPAE dans le cadre de la convention de coopération entre la Mission Locale MNO et Pôle Emploi.

PACEA :

269 jeunes ont intégré le Parcours Contractualisé vers l'Autonomie.

SMJ :

26 jeunes du territoire MNO ont été accompagnés dans le cadre du dispositif SMJ. (convention métropolitaine relative à l'accompagnement des jeunes sous-main de justice en milieu fermé sur les sites d'Annoeullin et de Sequedin).

9) La Santé

I. Santé

a. Partenariat et conventions

Partenariat CPAM :

Une convention a été signée entre la ML MNO et la CPAM Lille-Douai pour permettre aux jeunes du territoire MNO de bénéficier de divers services en matière de Santé. Une Déléguée Sociale de la CPAM a reçu en entretien 154 jeunes dans les locaux de l'Association ALPES.

Partenariat Institut Pasteur :

57 jeunes ont réalisé un bilan Santé en 2023.

Convention ML MNO / ARS :

240 jeunes ont participé aux actions relevant de la thématique Santé :

- Informer les jeunes sur les addictions et échanger sur leurs consommations à risque.
- Favoriser les bonnes habitudes alimentaires et la pratique d'une activité physique.

I. Santé

b. PAE

Permanence Accueil Ecoute :

Une psychologue clinicienne intervient 4 demi-journées sur l'ensemble des lieux d'accueil de la Mission Locale MNO. La psychologue offre un lieu d'écoute et de soutien aux jeunes qui le souhaitent (sur prescription d'un Conseiller en Insertion Professionnelle) et propose des entretiens afin d'aborder des sujets relevant de thématiques diverses : addiction, conflits avec l'entourage, isolement, problèmes de santé, exclusion ou mal-être, ...

Des groupes de parole sont également proposés : il s'agit d'offrir un espace et des outils permettant de faciliter l'expression, d'impliquer davantage les jeunes dans leur santé, de développer de nouvelles potentialités ainsi que la confiance en soi tout en se libérant du regard de l'autre.

Partenariat Diogène/ML MNO :

Depuis le mois de septembre 2023, une Infirmière Diogène intervient à la ML MNO dans le cadre d'une permanence hebdomadaire (tous les jeudis après-midi).

Bilan de l'action :

- Nombre de jeunes accompagnés dans le cadre de la Permanence Accueil Ecoute : 68
- Nombre d'entretiens réalisés : 312
- Nombre d'interventions réalisées dans le cadre des collectifs : 16

10) Les aides financières

I. L'allocation PACEA

183 jeunes du territoire MNO ont bénéficié de **114 049 €** d'allocations PACEA.

Commune	Nombre de jeunes	Montant
La Madeleine	39	15 728 €
Lambersart	50	49 269 €
Lompret	2	3 904 €
Marcq-en-Barœul	40	15 744 €
Marquette-lez-Lille	13	5 710 €
Pérenchies	10	8 376 €
Quesnoy-sur-Deûle	8	6 234 €
Saint-André-lez-Lille	11	4 156 €
Verlinghem	2	200 €
Wambrechies	8	4 728 €
Total :	183	114 049 €

II. Garantie Jeunes / Contrat d'Engagement Jeune

935 jeunes ont bénéficié de **2 076 074 €** d'allocations GJ/CEJ.

Commune	Nombre de jeunes	Montant
La Madeleine	164	358 644 €
Lambersart	186	447 681 €
Lompret	5	9 293 €
Marcq-en-Barœul	271	645 268 €
Marquette-lez-Lille	80	179 175 €
Pérenchies	50	86 583 €
Quesnoy-sur-Deûle	47	98 529 €
Saint-André-Lez-Lille	84	165 293 €
Verlinghem	7	16 168 €
Wambrechies	41	69 440 €
Total :	935	2 076 074 €

III. Le Fonds d'Aide aux Jeunes Métropolitain

a. Gestion et animation du FAJM

Depuis le 1^{er} juillet 2017, la MEL assure la gestion du Fonds d'Aide aux Jeunes en Métropole (hors FDAJ Permis qui relève toujours de la compétence du Conseil Départemental).

La Mission Locale MNO :

Tous les dossiers Fonds d'Aide aux Jeunes Métropolitain élaborés pour des jeunes qui résident sur le territoire MNO sont transmis à la Mission Locale Métropole Nord-Ouest qui assure le secrétariat du dispositif :

- Appui technique auprès des Conseillers de la Mission Locale et des Partenaires.
- Communication du dispositif sur le territoire.
- Vérification de l'éligibilité du jeune (règlement FAJeM).
- Vérification des justificatifs.
- Calcul de la moyenne économique.
- Analyse du dossier (problématiques sociales, contenu pédagogique, ...).
- Vérification du suivi ML pour les dossiers constitués par les partenaires.
- Elaboration de la note d'opportunité.
- Transmission du dossier complet à la MEL.
- Préparation des dossiers et participation aux commissions techniques.
- Echanges avec la MEL sur les dossiers en cours de traitement.
- Saisie des décisions dans l'application I-MILO et réalisation de bilans.

Le CCAS de Lambersart :

Lorsque le jeune ne dispose pas de compte bancaire, la régie est assurée par le CCAS de Lambersart (19 avenue Georges Clémenceau) pour l'ensemble des jeunes du territoire MNO.

III. Le Fonds d'Aide aux Jeunes Métropolitain

b. Montant de l'allocation par commune

85 jeunes du territoire MNO ont bénéficié de **29 986 €** dans le cadre du FAJeM (118 dossiers étudiés par la ML MNO).

Commune	Nombre de jeunes	Montant
La Madeleine	20	7 867 €
Lambersart	23	8 012 €
Lompret	1	500 €
Marcq-en-Barœul	18	5 735 €
Marquette-lez-Lille	7	1 852 €
Pérenchies	1	340 €
Quesnoy-sur-Deûle	1	240 €
Saint-André-lez-Lille	7	2 165 €
Verlinghem	1	510 €
Wambrechies	6	2 765 €
Total :	85	29 986 €

IV. Le Dispositif Mobilité MDE

Diverses aides ont été octroyées aux jeunes du territoire dans le cadre du dispositif Mobilité pour favoriser les déplacements, en France ou à l'Étranger.

Commune	Nombre de dossiers	Montant
La Madeleine	7	180 €
Lambersart	25	691 €
Lompret	3	60 €
Marcq-en-Barœul	4	115 €
Marquette-lez-Lille	22	535 €
Pérenchies	4	163 €
Quesnoy-sur-Deûle	6	282 €
Saint-André-lez-Lille	14	452 €
Verlinghem	/	/
Wambrechies	6	178 €
Total :	91	2 656 €

V. Fonds ML

a. Aides indirectes

5 985 € ont été alloués au titre du Fonds ML (financement de 14 formations individuelles).

Commune	Nombre de jeunes	Montant
La Madeleine	4	1 990 €
Lambersart	3	1 100 €
Lompret	/	/
Marcq-en-Barœul	1	495 €
Marquette-lez-Lille	2	800 €
Pérenchies	1	400 €
Quesnoy-sur-Deûle	/	/
Saint-André-lez-Lille	2	800 €
Verlinghem	/	/
Wambrechies	1	400 €
Total :	14	5 985 €

V. Fonds ML

b. Aides directes

10 029 € ont été alloués aux jeunes dans le cadre de l'octroi de Chèques de Services (notamment au démarrage de la phase collective CEJ/GJ).

Commune	Nombre de jeunes	Montant
La Madeleine	13	1 410 €
Lambersart	33	4 115 €
Lompret	/	/
Marcq-en-Barœul	23	1 620 €
Marquette-lez-Lille	5	440 €
Pérenchies	7	965 €
Quesnoy-sur-Deûle	3	210 €
Saint-André-Lez-Lille	9	860 €
Verlinghem	/	/
Wambrechies	4	375 €
Total :	97	10 029 € (dont 29 € de frais de gestion)