

ALPES

Alliance pour l'emploi et la solidarité



2023

RAPPORT D'ACTIVITÉ SYNTHÉTIQUE

www.emploi-mno.fr



PRÉSIDENT

Nicolas LE NEINDRE

Représentant du SIVOM Alliance Nord-Ouest
Adjoint au Maire de Saint-André-Lez-Lille

La proximité d'un service au public au cœur de notre mission :

Pour cela, l'association ALPES, outil territorial au service des communes et de ses habitants, mobilise sur son territoire les acteurs de l'insertion, de la formation, de l'emploi et du tissu économique. Construire ensemble, de manière collégiale, est une volonté qui nous anime au quotidien.

Nous élaborons et mettons en œuvre des réponses adaptées aux demandes et besoins de nos usagers, dans un esprit d'innovation sociale, cherchant jour après jour à améliorer notre démarche et notre action.

2023 a été, pour nous, une année durant laquelle l'élaboration de notre projet associatif a été au cœur de notre réflexion en corrélation avec la démarche de labellisation de notre Mission Locale dont l'audit est prévu en juin 2024.

Comment définir qui nous sommes pour mieux le partager, pour mieux agir et ainsi mieux contribuer à un service au public de qualité ?

Un enjeu de taille dans une période complexe où la Loi pour le Plein Emploi, votée le 18 décembre 2023, nécessite, pour les outils territoriaux, de réaffirmer leur rôle majeur à l'échelle locale. J'ai eu l'occasion d'accueillir plusieurs parlementaires à la MDE, pour échanger sur les principales mesures de cette loi.

Notre projet associatif compose, avec nos statuts, les fondements de notre structure. Il est le fruit d'une expression collégiale. C'est un acte fort qui donne du sens à notre action. Il définit nos orientations et nos modes de faire. Il constitue une référence de gouvernance collective, affirme nos valeurs, nos principes de fonctionnement et notre ambition. Il rappelle l'ADN de notre association : la justice sociale, la solidarité, l'accompagnement de nos publics et notamment les plus fragiles, la lutte contre toutes les formes de discriminations.

Je l'évoquais précédemment, 2023 a aussi été l'année de la préparation de la labellisation de notre Mission Locale. Le Conseil d'Administration de l'UNML a décidé d'engager le réseau des Missions Locales dans une démarche de labellisation. Cette démarche vise à inscrire le réseau (436 Missions Locales, 15 ARML et l'UNML) dans une démarche d'amélioration continue répondant aux attentes des jeunes, des entreprises, mais aussi de ses partenaires financeurs et opérationnels. Elle porte l'ambition du réseau d'un service public territorialisé de l'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie, performant, cohérent à l'échelle nationale, ancré dans la réalité sociale et économique des territoires, et à l'écoute des besoins des jeunes.

Pour notre Mission Locale, la préparation de la labellisation se poursuit au cours de ces premiers mois de l'année 2024, avec la réalisation du diagnostic territorial partagé qui s'appuie lui aussi sur une démarche concertée avec l'ensemble des acteurs concernés.

La réflexion menée dans le cadre du projet associatif et de la labellisation a, entre autres, souligné l'importance d'agir dans la proximité avec les publics. Ainsi, en 2024, afin de renforcer notre action d'aller vers pour rendre encore plus accessibles nos offres de services en direction des habitants du territoire MNO, notre association va s'équiper d'un van aménagé qui permettra de réaliser un premier niveau d'accueil et d'information "hors des murs", au plus près des publics et des entreprises, et, aussi, d'améliorer notre visibilité.

Vous retrouverez dans ce Rapport d'Activité les principales actions menées par la MDE, le PLIE et la ML en 2023. Je tiens à adresser mes plus vifs remerciements aux Administrateurs et à toute l'équipe d'ALPES pour leur investissement et les résultats obtenus.

SOMMAIRE

Les données clés du territoire Métropole Nord-Ouest.....page 4

M D E

Développement de l'anticipation des mutations économiques page 5

Développement de l'emploi - Anticipation des mutations économiques
Co organisation et/ou participation à des Forums Emploi / Orientation
Co-organisation et/ou participation à des animations spécifiques

Développement de l'emploi localpages 6 et 7

Aide à la création/reprise d'entreprises
Aide à la création de commerces et de services de proximité
Responsabilité Sociale des Entreprises
Promotion et facilitation de la Clause d'Insertion dans les Marchés Publics
Réseau des Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE)
Espace Cyber-base Emploi
Dispositif Mobilité

P L I E

La programmation du PLIEpage 8

Les participantspage 9

Les étapes de parcourspage 10

Les sortiespage 10

M L

Le publicpage 11

Zoom sur la Santépage 11

Orientation/Formation.....page 12

Zoom sur le Coaching.....page 12

Emploi.....page 13

Mobilité Internationalepage 13

Les dispositifs d'accompagnement.....page 14

Zoom sur le Service Civiquepage 15

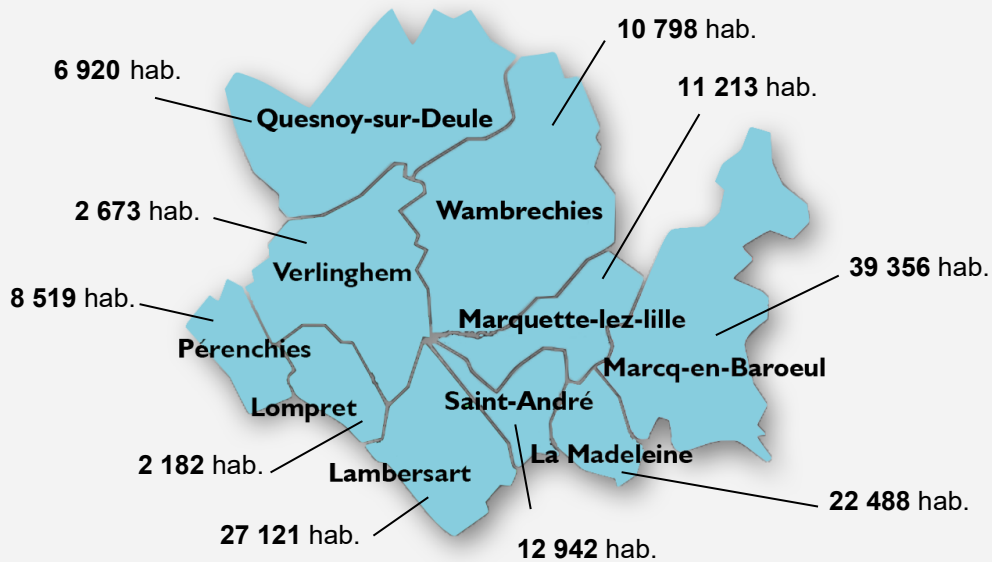
La sécurisation financière des parcourspage 15

Communication.....page 16

Les données clés du territoire Métropole Nord-Ouest

144 212 habitants

pour **10** communes

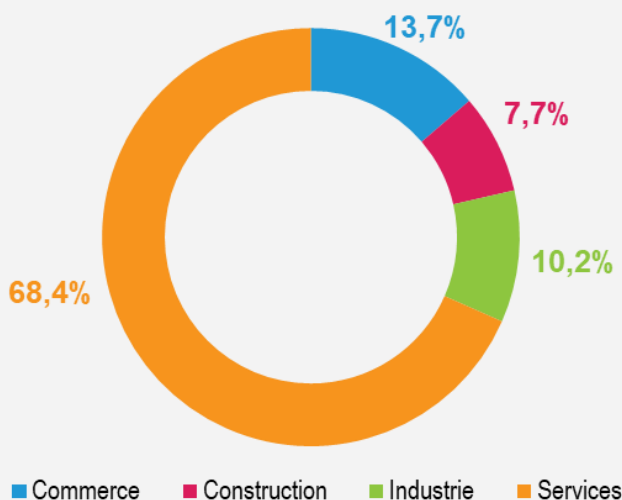


Sources : Population municipale telle que prise en compte par l'Insee, RP2021.

L'EMPLOI SALARIÉ DU SECTEUR PRIVÉ au 31 décembre 2022

56 497

salariés du secteur privé

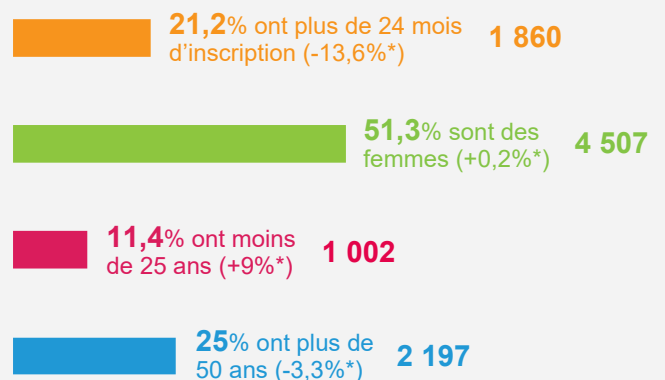


LA DEMANDE D'EMPLOI au 31 décembre 2023

8 793

demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C (+0,5%*)

dont 5 076 de catégorie A (+4,4%*)



Source ACOSS/URSSAF/INSEE 31/12/2022 Traitement : Compétences et Emplois

*Evolution du 31/12/22 au 31/12/23 - Données brutes
Source Pôle Emploi 31/12/2023 Traitement : Compétences et Emplois

Développement de l'emploi - Anticipation des mutations économiques

Collecte des informations relatives au contexte socio-économique du territoire MNO (Bulletin d'information sur la demande d'emploi, sur l'emploi salarié...), **participation à des groupes de travail Métropolitains** (Atout'Age, MEL Toi du Territoire, Coordination Alternance, Pôle des métiers de l'Aide, aux réunions de Proch' Emploi Lille Métropole Pévèle...).

Quelques exemples de thèmes abordés : la gestion des âges et du bien vieillir en entreprise avec Compétences et Emplois, Le défi de l'emploi des seniors : rencontres territoriales, « Pour que les invisibles d'aujourd'hui deviennent les talents de demain! » Les rencontres régionales de l'Economie à la CCI, « Face aux difficultés de recrutement : quels leviers? ».

Recensement et actualisation des Forums Emploi Métropolitains et des aides aux entreprises

Co organisation et/ou participation à des Forums Emploi / Orientation

Organisation du Salon les Clés de l'Emploi

1 559 visiteurs à la 18^{ème} édition du Salon Les Clés de l'Emploi à Marquette-lez-Lille, le 23 mars : **171 exposants** dont 23% du territoire MNO, une salle dédiée à l'information, l'orientation et la formation et une autre dédiée au recrutement avec 8 « villages sectoriels », 1 « village de la création d'entreprise » et 15 démonstrations toute la journée.

Co organisation et/ou participation à des Forums Emploi / Orientation

Les rencontres de l'Emploi à Marcq-en-Barœul le 16 mars, Salon Jeunes d'Avenir au Grand Stade à Villeneuve d'Ascq le 29 mars, Forum de l'Alternance à La Madeleine le 6 avril (**61 exposants - 2 démos - 483 visiteurs**), Job Day à Lambersart le 24 mai, Jobdating Événementiel - Tourisme organisé par Lille Events au Garage à Lille le 30 mai et à Canopy à Lille le 28 novembre, Jobs Dating organisés par la CMA le 12 juin et le 18 septembre, Salon Human Day à Lille Grand Palais le 19 septembre, Job Dating Seniors au Château de Roversart à Wambrechies le 28 septembre après-midi (**35 exposants, 224 visiteurs**), Job Dating JO 2024 à la Préfecture du Nord le 20 décembre.

Co-organisation et/ou participation à des animations spécifiques

Actions dans différents domaines/secteurs d'activités à la MDE MNO :

3 « C'est décidé, je trouve ma voie ! » organisés : en partenariat avec AKTO et le GRETA (Lycée Vertes Feuilles à Saint-André-Lez-Lille): sensibilisation aux «Métiers de la Sécurité au féminin» le 15 juin ; en partenariat avec Pôle Emploi et l'ASSIFEP dans le cadre de MEL Toi du Territoire: sensibilisation aux métiers du Transport, de la Logistique et du Bâtiment le 19 octobre ; en partenariat avec le Relais Petite Enfance de Lambersart : valorisation du métier d'Assistant.e Maternel.le le 04 décembre.

5 « Décroche ton Job ou ta Formation » organisés (jobs dating) :

- le 2 mars DTJ « IAE » : **9 exposants mobilisés - 41 participants dont 38 MNO - 64 entretiens réalisés**
- le 1er juin : DTJ « Spécial Jeunes » organisé à Saint-André-Lez-Lille (salle Wauquier) : **40 exposants mobilisés - 487 visiteurs**
- le 6 juillet DTJ « SAP Santé Animation » : **11 exposants - 56 participants dont 29 MNO - 83 entretiens réalisés**
- le 12 octobre DTJ « Textile » dans le cadre de la clôture de MEL Toi du Territoire 2023 : **8 exposants dont AFRIFATA ACADEMY qui a réalisé une démonstration 36 participants dont 22 MNO - 61 entretiens réalisés**
- le 30 novembre DTJ « Commerce Logistique » : **10 exposants - 37 participants dont 33 MNO - 94 entretiens réalisés**



Co-organisation et/ou participation à des événements spécifiques :

Lille Tables et Toques au Garage à Lille le 30 janvier (18 personnes de MNO présentes), le Petit déjeuner de la formation organisé par Vitamine T le 7 février, le Tour de France des apprentis à la MDE MNO en partenariat avec l'ANAF le 23 mai (22 jeunes dont 11 CEJ), le P'tit déj des entrepreneurs organisé par la ville de Wambrechies le 19 septembre, la Garden Party « rencontre inter-entreprises » organisée par la ville de Verlinghem le 21 septembre, soirée d'échanges et de réseautage organisée par l'Association des Commerçants (ARCOPRO) de Saint-André-Lez-Lille le 03 octobre, soirée de Clôture de MEL Toi du Territoire à La Chaufferie à Tourcoing le 16 novembre, « Filme Ton Projet » avec l'ANAF du 18 octobre au 27 novembre.

Contribuer au développement de l'emploi local

Aide à la création/reprise d'entreprises

Organisation de 6 ateliers collectifs « création/reprise d'entreprises » avec les partenaires de la création d'entreprises, à la MDE MNO :

40 participants, dont 30 de MNO

Salon les Clés de l'Emploi le 23 mars :

10 partenaires présents - 76 porteurs de projets renseignés (dont 17 de MNO)
1 atelier sur le financement : 10 participants (dont 2 de MNO)

49 orientations vers des partenaires

44 porteurs de projets accueillis (dont 43 de MNO) 21 femmes et 23 hommes

5 entreprises créées sur le territoire MNO par 6 entrepreneurs

Bus de la Fabrique BGE le 11 mai à Lambersart



Aide à la création de commerces et de services de proximité

Organisation d'opérations de recrutement : accompagnement des entreprises qui s'implantent ou recrutent en nombre sur le territoire de la MDE MNO

Aux Enfants Terribles à Marquette-lez-Lille (inauguration le 11 janvier 2023 / ouverture le 13 janvier 2023) : 23 personnes ont signé un CDI dont 13 de MNO

Super U à La Madeleine (ouverture mars 2023) : 34 personnes ont démarré une POEC avant la signature d'un CDI dont 20 de MNO; 2 jeunes MNO ont signé un contrat d'apprentissage

Recrutements en partenariat avec des agences d'intérim (Randstad Inhouse Services, Crit pour Vert Baudet à Marquette-lez-Lille, Forum Jobs) et l'association Le Tremplin et Insertim au sein de la MDE : 20 sessions organisées, 102 candidats présents dont 53 de MNO
267 personnes suivies par notre association ont signé 694 contrats d'intérim

Recrutement pour Smyths Toys : 25 PMSMP proposées - 12 CDD signés

Appui RH aux entreprises dans le cadre de recrutement de collaborateurs : Recrutement dans le cadre d'un casting pour un film de Gilles LELLOUCHE (25 présents dont 21 de MNO, 4 jeunes ont été invités à faire des essais au Pôle Emploi Spectacle), RPL et Art et Couture à Lambersart, Burger King, le cinéma Pont des Arts et la Sprene à Marcq-en-Barœul, Boulangerie ANGE, Carrefour City et Carpe Diem à Marquette-Lez-Lille, Culture Vélo, Dalkia et Ucar à Saint-André-Lez-Lille, Matin Jardin Services à Wambrechies...

381 offres publiées sur le site emploi-mno.fr, dont 70 sur le territoire MNO et 253 en CDI



Responsabilité Sociale des Entreprises

Prospection, sensibilisation et information des entreprises aux différents dispositifs (PEC, Contrats en Alternance, Parrainage...) :

- 364 employeurs sensibilisés
- 130 contrats en alternance signés (dont 116 contrats d'apprentissage)
- 14 PEC signés (prescription limitée aux villes disposant de QPV, aux communes de moins de 3 500 habitants et aux associations situées en QPV ; puis, à compter d'avril, élargissement aux associations travaillant auprès d'un public QPV, aux communes de moins de 5 000 habitants puis aux communes de moins de 20 000 habitants) et 8 CIE (en début d'année, seuls les territoires du Bassin Minier étaient autorisés à prescrire. Notre territoire a été autorisé à prescrire des CIE à compter du mois d'avril)
- 12 parrains mobilisés pour parrainer des demandeurs d'emploi du territoire MNO.



Contribuer au développement de l'emploi local

Promotion et facilitation de la Clause d'Insertion dans les Marchés Publics

La MDE MNO a suivi **14 opérations sur le territoire MNO** et est intervenue sur **50 opérations hors MNO** gérées par les autres MDE de la Métropole (positionnement de publics dans le cadre de la mutualisation)

Nombre d'heures gérées par la MDE MNO et réalisées : 49 692 h

41 556 h réalisées par 132 personnes du territoire MNO

(1 718 h sur les opérations MNO ; 39 838 h sur les opérations hors MNO)

8 136 h réalisées par 48 personnes hors MNO (mutualisation sur les opérations MNO)

51 entreprises ont été accompagnées dans leurs recrutements et dans l'évaluation de leurs résultats.



Réseau des Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE)

La MDE a collaboré au placement de **96 personnes en SIAE** :

46 en A.C.I. (Ateliers et Chantiers d'insertion)

20 en E.I. (Entreprises d'Insertion)

11 en A.I. (Associations Intermédiaires)

19 en E.T.T.I. (Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion)

Espace Cyber-base Emploi

1590 utilisations des services de la Cyber-base Emploi par 742 usagers

189 adultes : 109 femmes - 80 hommes / 553 jeunes : 260 femmes - 293 hommes

Cyber-base Emploi à Lambersart : 1202 utilisations / 518 usagers

179 adultes : 104 femmes - 75 hommes / 339 jeunes : 164 femmes - 175 hommes

Cyber-base Emploi à Marcq-en-Barœul : 213 utilisations / 155 usagers

13 adultes : 6 femmes - 7 hommes / 142 jeunes : 61 femmes - 81 hommes

211 rendez-vous individuels pour 173 personnes

90 femmes - 83 hommes / 104 jeunes - 69 adultes



Dispositif Mobilité

Déplacements individuels :

Rechargement de **598 abonnements mensuels** (cartes PASS PASS) : **433 personnes** dont **87 de MNO** et **139 domiciliées en QPV**

Octroi de **247 cartes carburant** pour faciliter la mobilité des demandeurs d'emploi reprenant une activité nécessitant l'utilisation de la voiture (transfrontalier, travail en horaires décalés, entreprises mal desservies) pour **92 personnes** de la Métropole Lilloise dont **56 domiciliées en QPV**

7 personnes ont bénéficié d'une aide pour des déplacements individuels en train dont **2 de MNO** et **1 domiciliée en QPV**

Déplacements collectifs :

3 déplacements financés pour **50 personnes** dont **20 domiciliés en QPV**



Des actions financées par le PLIE à destination des publics les plus éloignés de l'emploi :
Allocataires du RSA, DELD/DETLTD, DE TH, DE Séniors.

Accompagnement Renforcé des Parcours

« RSA », « DELD et DETLTD », « DE TH », « DE Séniors (+ 50 ans) »

Suivi global, individualisé, réalisé dans la proximité

- **383** participants en parcours - **134** nouvelles entrées
- Opérateurs : le CCAS de Saint-André, le CCAS de Lambersart, le FCP/Atelier de Préformation, l'Association ALPES

Accompagnement Social

Levée des freins à l'insertion professionnelle

Mise en œuvre de 2 actions collectives : « la confiance en soi, un chemin vers l'emploi »

- **49** participants - **352** heures d'accompagnement
- Opérateur : le SISAA (la Sauvegarde du Nord)

Formations / Prestations

Financement de parcours de formation visant à améliorer l'employabilité des participants et de parcours de formation au permis de conduire :

- **21** conventions de formation
- **14** organismes de formation
- **21** participants :

9 participants ont suivi et validé une formation professionnalisante

12 participants ont suivi une formation au permis de conduire :

- 1 permis obtenu
- 8 parcours en cours de réalisation au 31/12/2023
- 3 permis non obtenus

L'accompagnement renforcé des parcours

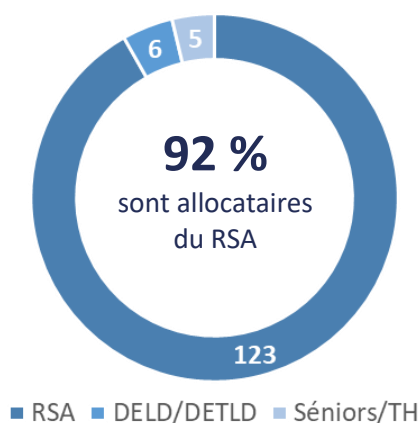
À partir d'un diagnostic social et de parcours, le référent identifie en collaboration avec le participant, les différentes étapes à mettre en œuvre (accompagnement social, actions d'insertion, actions de formation, médiation à l'emploi, ...), afin d'anticiper les filiarisations et **permettre l'accès à l'emploi durable et/ou la formation qualifiante.**

Les participants

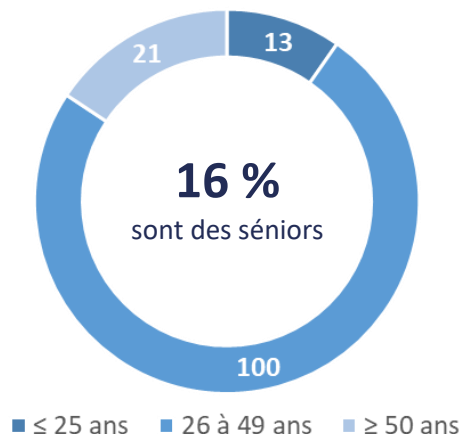
134 nouvelles entrées

H : 40% (54) F : 60% (80)

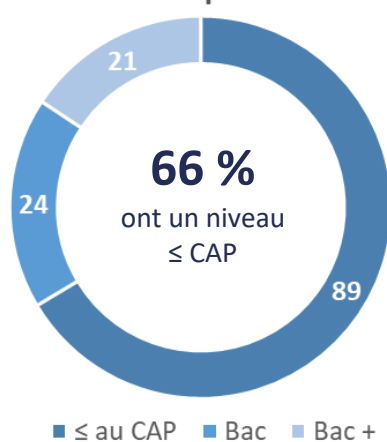
Critères d'entrée PLIE



Âge



Niveau de qualification



- La Madeleine : 21
- Lambersart : 39
- Lompret : 0
- Marcq-en-Baroeul : 18
- Marquette-Lez-Lille : 9
- Pérenchies : 15
- Quesnoy-sur-Deûle : 10
- Saint-André-Lez-Lille : 14
- Verlinghem : 1
- Wambrechies : 7

Une hausse des nouvelles entrées (93 en 2022) - Une grande majorité d'allocataires du RSA
 Une hausse du public féminin (55% en 2022 / 49% en 2021)

383 participants en parcours

H : 46% (177) F : 54% (206)

77 %
sont allocataires
du RSA

69 %
ont un niveau
≤ CAP

28 %
sont des séniors

- La Madeleine : 82
- Lambersart : 87
- Lompret : 0
- Marcq-en-Baroeul : 80
- Marquette-Lez-Lille : 27
- Pérenchies : 28
- Quesnoy-sur-Deûle : 16
- Saint-André-Lez-Lille : 42
- Verlinghem : 4
- Wambrechies : 17

Les nouvelles entrées représentent 35% du nombre total des participants en parcours (20% en 2022).

Les étapes de parcours

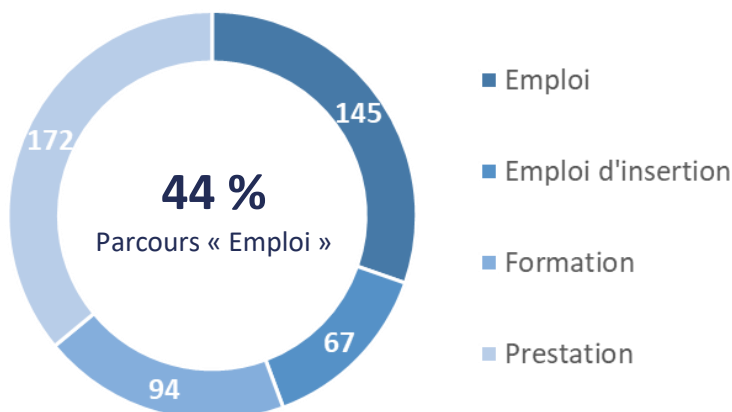
Le parcours des participants est composé d'une succession d'étapes permettant d'acquérir des compétences et d'améliorer leur employabilité. Ces étapes ont pour finalité l'accès ou le retour à l'emploi durable et/ou la validation d'une qualification.

478
étapes mobilisées
pour 383 participants

70% des étapes démarrées en 2023

Les contrats IAE représentent 14% des étapes de parcours (10% en 2022).

Les actions de remobilisation (prestations) représentent 36% des étapes de parcours (28% en 2022).



Emploi (CDI, CDD, Intérim, Contrat Aidé) – Formation (savoirs de base, formation préqualifiante / qualifiante, ...)
Emploi d'Insertion (contrat IAE) – Prestation (Immersion en entreprise, Médiation à l'Emploi, Développement personnel ...)

Les sorties

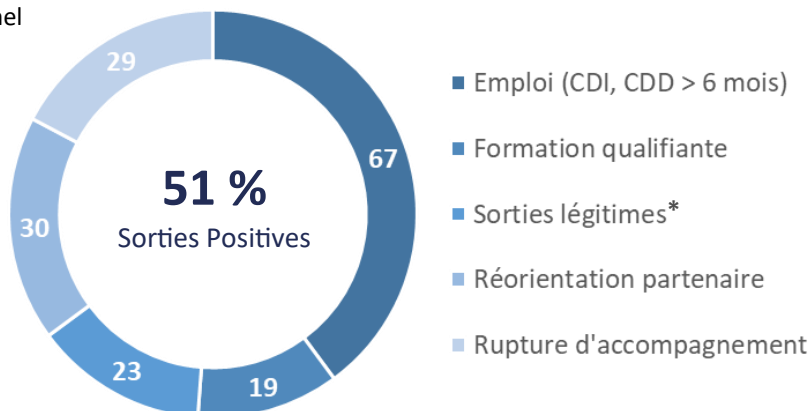
Le PLIE a pour objectif un taux de sorties positives de 50 %.

Sortie positive : Emploi d'au moins 6 mois, formation qualifiante sanctionnée par un diplôme, titre professionnel ou certificat professionnel

168
sorties

« Positives » : 86
(Emploi – Formation)

« Autres » : 82
(Légitime – Réorientation – Rupture)



*Sorties légitimes : Santé (8) ; Emploi probable/sans justificatif (8) ; Déménagement (4) ; Retraite (3)

Un taux de sorties positives ajusté à 59 % (hors sorties légitimes)

**Sorties
Positives**
(86)

Les niveaux ≤ CAP représentent

73 % (55% en 2022)

Les allocataires du RSA *
représentent

64 % (78% en 2022)
*critère d'entrée PLIE

La durée moyenne des
parcours est de

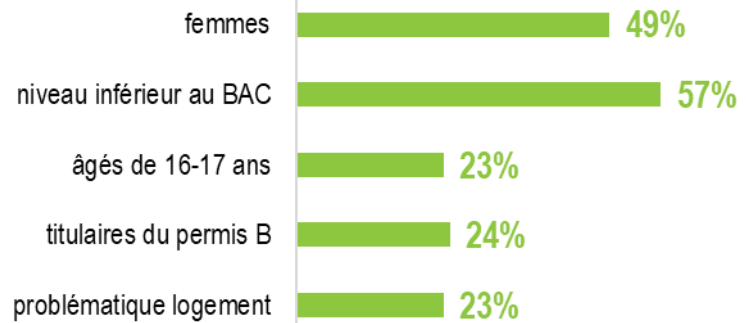
34 mois (31 mois en 2022)

- La Madeleine : 19
- Lambersart : 19
- Marcq-en-Baroeul : 17
- Marquette-Lez-Lille : 8
- Pérenchies : 4
- Quesnoy-sur-Deûle : 2
- Saint-André-Lez-Lille : 12
- Verlinghem : 2
- Wambrechies : 3

85% des 67 sorties « Emploi » sont répartis sur 5 secteurs professionnels : Services aux entreprises et collectivités (16) ; SAP/Santé/Social (15) ; Tertiaire/Numérique (9) ; Transport/Logistique (9) ; Restauration (8)

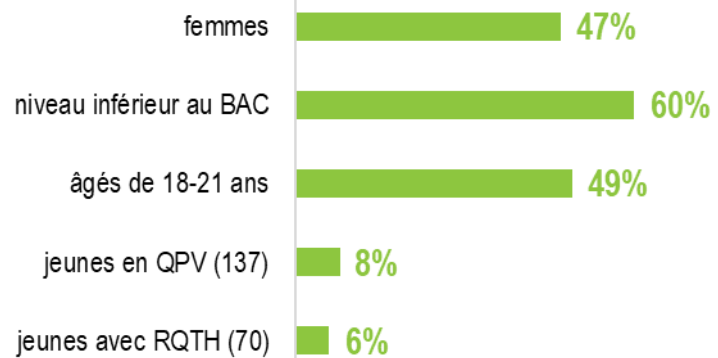
Primo-accueil

679
nouvelles inscriptions
+ 7,61%



Suivi

3 087 jeunes en contact
dont **1 634** jeunes accompagnés
dans le cadre d'entretiens



Les jeunes suivis ont bénéficié de :

42 318 contacts

16 709 entretiens, soit une augmentation de 5 % par rapport à 2022

28 123 propositions (dont 28 % sur la thématique Emploi)

Zoom sur : La Santé

154 jeunes ont été reçus en entretien par une Déléguée Sociale de la CPAM dans le cadre d'une convention signée entre la ML MNO et la CPAM Lille-Douai

57 jeunes du territoire MNO ont réalisé un bilan Santé avec l'Institut Pasteur

240 jeunes ont participé aux actions sur la thématique Santé dans le cadre de la convention avec l'ARS (Sensibilisation aux addictions, Nutrition/Pratique d'une activité physique)

68 jeunes ont été accompagnés par la psychologue intervenant à la ML MNO dans le cadre de la Permanence Accueil Ecoute (312 entretiens réalisés)

37

jeunes en situation de handicap ont bénéficié d'un suivi renforcé dans le cadre du dispositif TH mis en œuvre par la ML MNO (reconnaissance TH, aides financières, prestations, projet professionnel, entreprises adaptées, ...)

62

jeunes et partenaires du territoire MNO ont participé aux actions organisées par la Mission Locale MNO dans le cadre de la 27e édition de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)

Orientation

L'élaboration des parcours d'accès vers l'emploi démarre souvent par une phase de construction et de validation du projet professionnel :

210 conventions de **Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel** ont été signées avec les entreprises pour permettre aux jeunes de découvrir un métier, conforter un choix professionnel ou initier une démarche de recrutement

142 jeunes ont participé à **26** ateliers techniques formation (information, orientation et positionnement des publics sur les actions de formation).

104 jeunes ont participé à **18** ateliers de découverte des métiers via l'utilisation de Casques de Réalité Virtuelle



Formation

468 jeunes ont bénéficié de **678** situations formation, dont **104** retours en formation initiale :

67 % des formations sont des phases de qualification ou de pré-qualification

62 % ont un niveau inférieur au BAC

31 % des formations dans le secteur "Animation d'activités de loisirs"

Une progression des entrées en formation de 22 %

155

jeunes ont été accompagnés dans le cadre de l'**Obligation de Formation Mineurs**.
100 % des jeunes sont en règle avec le respect de l'Obligation de Formation (photographie au 31/12)

63

jeunes ont été accompagnés dans le cadre de l'aide au **financement du Permis B** par le Conseil Régional Hauts-de-France

Zoom sur : Le coaching

80

jeunes ont bénéficié d'un **accompagnement en individuel ou en collectif par une conseillère coach certifiée** (développer sa confiance en soi ou atteindre ses objectifs pour concrétiser son projet professionnel)

Mission Locale
Métropole Ward-Louest

Atelier
Coaching

Au programme :

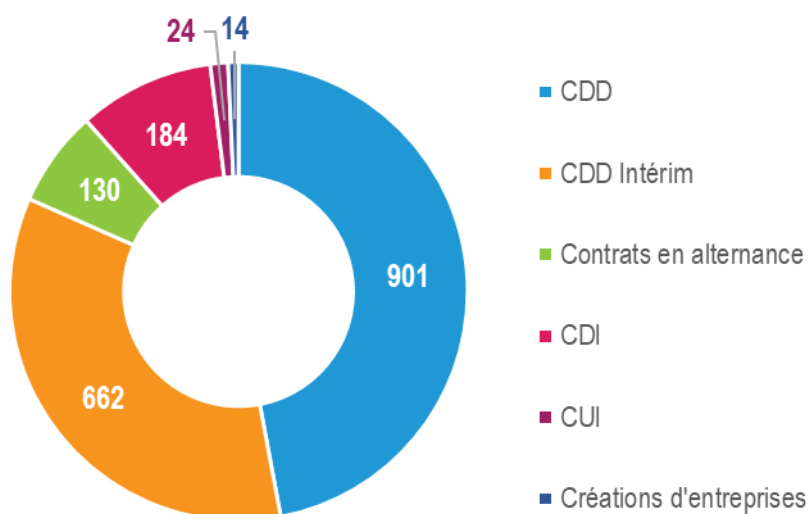
- > Définir un objectif professionnel ou personnel précis, et mettre en place des pistes d'action concrètes dans un délai bien défini.
- > En individuel ou en collectif.

- Inscription -
auprès de ton conseiller,
ou au : 03 20 14 52 80,
ou sur emploi-mmo.fr

Logos: ARS, plus emploi, Soléano, Alliances, METROPOLE Métropole de la Vallée de la Mayenne, Confiance par l'emploi européen

Emploi

859 jeunes ont bénéficié de
1 915 situations emploi



Caractéristiques des jeunes accédant à l'emploi :

- 55 % ont un niveau inférieur au BAC
- 57 % sont âgés de 18-21 ans
- 45 % sont des femmes

Une augmentation de 15 % du nombre de **contrats**

Le nombre de **Contrats à Durée Indéterminée** a progressé de 10 %

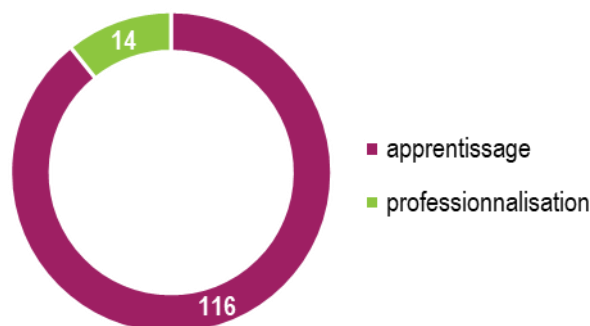
Une augmentation de 16 % des **contrats en Intérim**

Les **métiers du Transport et de la Logistique** représentent 22 % des contrats

Alternance

301 jeunes en cours de situation Alternance ont bénéficié d'un suivi dans l'emploi, dont **130** contrats signés en 2023

Les **métiers du commerce et de la vente** représentent 39 % des contrats en Alternance signés



Mobilité internationale

La Mission Locale MNO accompagne les jeunes dans leur projet d'expérience professionnelle et personnelle à l'étranger (réunions d'information collective présentant les dispositifs existants, entretiens personnalisés pour travailler son projet, partenariats et bourses mobilisables) :

- 295** jeunes ont participé à **26** ateliers en 2023
- 115** jeunes ont participé au Forum Cap sur l'International en 2023
- 50** jeunes ont été reçus en entretien individuel à l'issue des ateliers
- 32** jeunes ont été orientés vers des structures partenaires (ADICE, ...)

6 jeunes sont partis en mobilité à l'étranger en 2023 :

3 jeunes partis en **stage Erasmus +** de 3 mois dans le cadre du projet Let's go pro (Espagne, Irlande, Malte)

3 jeunes partis en **Service Civique International** avec l'ADICE (Arménie, Portugal, Italie)



Les dispositifs d'accompagnement

Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) et la Garantie Jeunes (GJ)

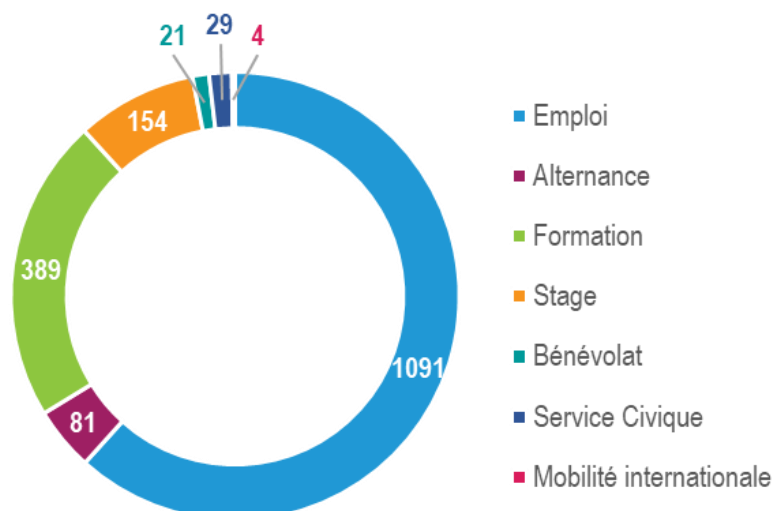
1 022 jeunes ont été accompagnés dans le cadre des dispositifs CEJ/GJ

dont **645** jeunes qui ont intégré les dispositifs CEJ / GJ en 2023 (dont 57 jeunes en QPV)

Les jeunes ont bénéficié de **27 130 contacts** (27 contacts / jeune en moyenne).

707 jeunes accompagnés ont bénéficié de **1 769 mesures professionnelles**

489 ateliers ont été organisés dans le cadre du dispositif CEJ sur la période du 01/01/2023 au 31/12/2023. Soit une moyenne de 41 ateliers par mois



Les jeunes CEJ bénéficient d'un accompagnement intensif et dense d'une durée de 15/20h par semaine minimum. Les 15/20 heures d'activité comprennent le « face-à-face » en Mission Locale (entretiens, et actions collectives), toutes les actions et prestations réalisées à l'extérieur avec des partenaires, les démarches structurées et finalisées en autonomie, les immersions professionnelles, et toutes les situations correspondant aux solutions structurantes (la formation professionnelle, l'E2C, l'EPIDE, le Service Civique, les contrats aidés et l'IAE).

69 % des jeunes accompagnés dans le cadre des dispositifs CEJ/GJ ont bénéficié d'au moins une solution professionnelle en 2023.

429 jeunes ont participé à **36 actions culturelles** organisées et financées par la Mission Locale MNO (rencontres d'artistes, expositions, projections de films, ...)

Le PACEA

269 jeunes ont intégré le dispositif PACEA

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes, unique et adaptable aux besoins du jeune, qui est proposé par le réseau des Missions Locales

Le Parrainage

58 jeunes ont intégré le dispositif Parrainage (convention avec l'Etat)

En complément de l'action Parrainage initiée au titre de la convention avec l'Etat, un 2^{ème} réseau Parrainage a été développé dans le cadre du dispositif GJ/CEJ pour l'ensemble des participants. **Près de 50% des jeunes parrainés ont accédé à au moins une solution professionnelle.**

La cotraitance PPAE

119 jeunes sont entrés dans le programme PPAE dans le cadre de la convention de coopération entre la Mission Locale MNO et Pôle Emploi (dont 16 jeunes nouvellement inscrits)

26 jeunes du territoire MNO ont été accompagnés dans le cadre de la convention métropolitaine relative au suivi des jeunes **sous-main de justice**

Zoom sur : Le Service Civique

96 jeunes du territoire Métropole Nord-Ouest étaient en cours de mission Service Civique dont **41** jeunes qui ont démarré une mission en 2023

Agrément Mission Locale :

- 10 réunions d'information à destination des jeunes ont été organisées
- 80 jeunes ont été sensibilisés
- 1 forum de l'engagement a été organisé dans les locaux de la MDE MNO le 20 octobre 2023
L'objectif de l'action était de permettre aux jeunes du territoire MNO d'intégrer une mission de Service Civique auprès d'associations du territoire prospectées par la ML MNO et également auprès des structures partenaires disposant de leur propre agrément.
- Organisation de 7 formations civiques et citoyennes pour les jeunes engagés en Service Civique en 2023 dans le cadre de l'agrément de la Mission Locale Métropole Nord-Ouest : PSC1 (secourisme), atelier Boîte à outils, collecte pour la Banque Alimentaire, journée Projet d'avenir, ateliers BAFA et Permis B, sensibilisation au rôle des Élus et rencontre à la Mairie de Saint-André-lez-Lille.



22 jeunes se sont engagés en Service Civique dans le cadre de l'agrément ML

La sécurisation financière des parcours

La Mission Locale MNO mobilise diverses ressources financières afin d'octroyer aux jeunes les aides nécessaires à la réalisation de leur parcours d'insertion professionnelle.

> **Allocations Contrat d'Engagement Jeune / Garantie Jeunes :**
2 076 074 € ont été versés pour 935 jeunes

> **Allocations PACEA :**
114 049 € ont été versés pour 183 jeunes

> **Fonds d'Aide aux Jeunes en Métropole :**
29 986 € ont été alloués pour 85 jeunes (118 dossiers étudiés)

> **Fonds ML :**
5 985 € ont été alloués pour 14 jeunes pour le financement de formations individuelles
10 029 € ont été alloués pour 97 jeunes pour le financement de repas

> **Dispositif Mobilité MDE MNO (convention avec la MEL) :**
2 656 € ont été alloués pour le financement de moyens de transport (91 dossiers)

Total des aides octroyées en 2023 :
2 238 779 €

2,2

millions d'euros ont été alloués aux jeunes accompagnés par la ML MNO dans le cadre de la sécurisation financière des parcours professionnels.

Site internet

WWW.EMPLOI-MNO.FR

22 383 visiteurs en 2023

120 430 pages visitées



Réseaux sociaux



Suivez-nous !

Suivez toute notre actualité sur notre site et sur les réseaux sociaux :



2 338 abonnés

323 nouveaux abonnés

121,9 K utilisateurs atteints
(personnes ayant vu du contenu de la page au moins une fois)



6 790 abonnés

4 028 nouveaux abonnés

165 K impressions
(nombre de fois que du contenu de la page est apparu à l'écran d'une personne)



720 abonnés

109 nouveaux abonnés

52,6 K utilisateurs atteints
(personnes ayant vu du contenu du profil au moins une fois)

