

# ALPES

*Alliance pour l'emploi et la solidarité*



# 2025

## RAPPORT D'ACTIVITÉ SYNTHÉTIQUE

[www.emploi-mno.fr](http://www.emploi-mno.fr)

## ÉDITO



## LE PRÉSIDENT

Nicolas LE NEINDRE

Représentant du SIVOM Alliance Nord-Ouest  
Adjoint au Maire de Saint-André-Lez-Lille

Notre Assemblée Générale est toujours un temps particulier : un temps de bilan, bien sûr, mais aussi un temps de projection. Un moment pour mesurer le chemin parcouru, affirmer notre cap et réaffirmer notre engagement au service du territoire et des publics que nous accompagnons.

### Tenir le cap dans un contexte exigeant

Nous évoluons dans un environnement budgétaire particulièrement incertain. La baisse des moyens nous oblige à faire plus avec moins. Nous refusons que nos publics deviennent une variable d'ajustement.

Dans ce contexte, la rigueur de gestion est une nécessité, mais elle ne doit jamais faire perdre de vue notre raison d'être : l'accompagnement humain, la proximité, le lien. Le "aller vers" reste au cœur de notre action. Être présents, accessibles, ancrés dans les réalités locales, est plus que jamais indispensable.

### La mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi : un changement structurant

Le début de l'année 2025 a été marqué par la mise en œuvre de la LPE, qui a profondément transformé le cadre d'intervention de nos dispositifs.

Cette réforme a modifié de manière significative nos pratiques professionnelles : inscription systématique des jeunes accompagnés à France Travail, appropriation des communs numériques, nouvelles exigences en matière de suivi et de coordination.

Nos équipes ont su faire preuve d'une grande capacité d'adaptation. Elles ont ajusté leurs méthodes, revisité leurs outils, renforcé les partenariats.

Cette évolution nous oblige à répondre à des exigences réglementaires accrues, tout en préservant la qualité de l'accompagnement proposé aux publics.

### Un engagement territorial fort

Notre Association est un acteur du territoire. Nous travaillons en réseau, nous mobilisons, nous fédérons. Nous savons que rien ne se construit seul.

Je souhaite souligner l'engagement constant des Elus à nos côtés. Leur soutien à nos actions est précieux. Il témoigne d'une confiance mutuelle et d'une reconnaissance du rôle structurant que joue notre Association dans les politiques d'insertion et d'accompagnement.

Au niveau régional et national, nombreux ont été les Elus présents lors de la mobilisation du 13 novembre, devant la Préfecture à LILLE, et la mobilisation du 18 novembre, devant l'Assemblée Nationale à Paris, pour dénoncer le projet de budget des Missions Locales.

Je fais également écho aux propos tenus par le Président du SIVOM Alliance Nord-Ouest, Miguel BÉADÈS, lors du dernier Comité de Pilotage du PLIE : Il a affirmé, défendu, validé que l'importance d'un dispositif comme le PLIE pour les publics les plus fragilisés est majeure. Il constitue un levier essentiel pour ceux qui sont le plus éloignés de l'emploi et qui nécessitent un accompagnement renforcé, individualisé, dans la durée.

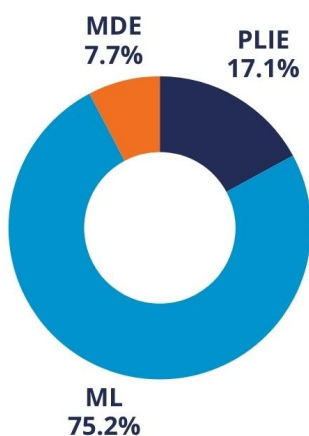
En 2026, notre Association travaillera activement à sensibiliser et accompagner les nouveaux Elus, suite aux élections municipales de mars, pour garantir la continuité des engagements en faveur de la jeunesse et des publics éloignés de l'emploi.

## ZOOM RH



**46**  
salariés  
(45,60 ETP)

+ 1 psychologue clinicienne MAD (0,4 ETP)



**31**  
femmes (67,4%)  
**15**  
hommes (32,6%)



**95,6%**  
à temps plein (44)  
**4,4%**  
à temps partiel (2)



Âge moyen  
**46 ans**



Ancienneté  
**10 ans**



**95,7%** en CDI (44)  
**4,3%** en CDD (2)

Données au 31/12/2025

# SOMMAIRE

Les données clés du territoire Métropole Nord-Ouest .....page 4

## M D E

Développement de l'anticipation des mutations économiques ..... page 5

Développement de l'emploi - Anticipation des mutations économiques  
Organisation d'événements emploi par la Maison De l'Emploi sur le territoire MNO  
Participation à des événements emploi

Développement de l'emploi local .....pages 6 et 7

Aide à la création/reprise d'entreprise  
Aide au recrutement/soutien aux entreprises  
Responsabilité Sociale des Entreprises  
Promotion et facilitation de la Clause d'Insertion dans les Marchés Publics  
Réseau des Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE)  
Espace Cyber-base Emploi  
Dispositif Mobilité

## P L I E

La programmation du PLIE .....page 8

Les participants .....page 9

Les étapes de parcours .....page 10

Les sorties .....page 10

## M L

Le public.....page 11

Zoom sur la Santé .....page 11

Orientation/Formation .....page 12

Zoom sur le Coaching.....page 12

Les prix décernés à la Mission Locale MNO .....page 12

Emploi.....page 13

Mobilité Internationale.....page 13

Les dispositifs d'accompagnement.....page 14

Citoyenneté.....page 15

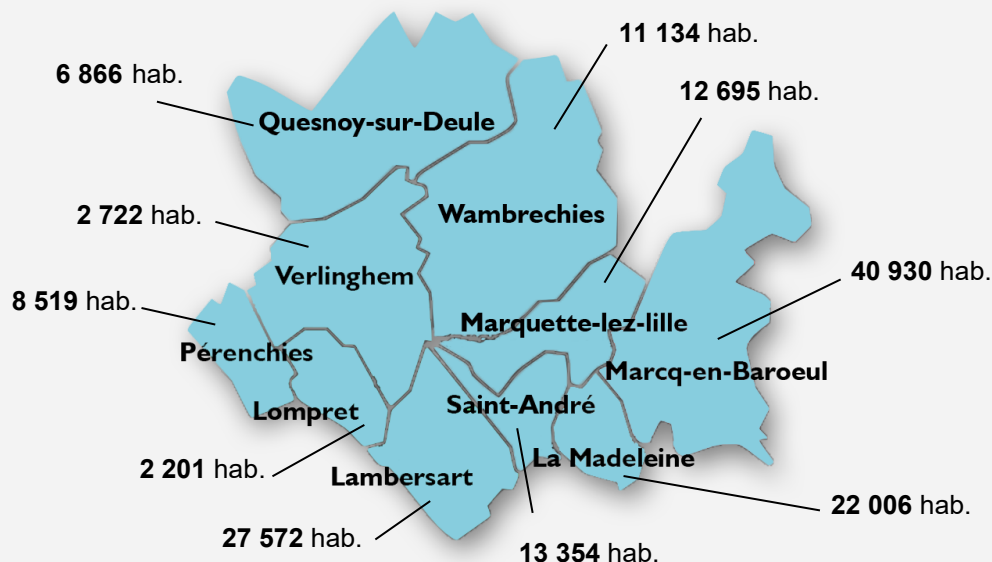
La sécurisation financière des parcours .....page 15

Communication / nos 3 lieux d'accueil .....page 16

# Les données clés du territoire Métropole Nord-Ouest

**147 999** habitants

pour **10** communes

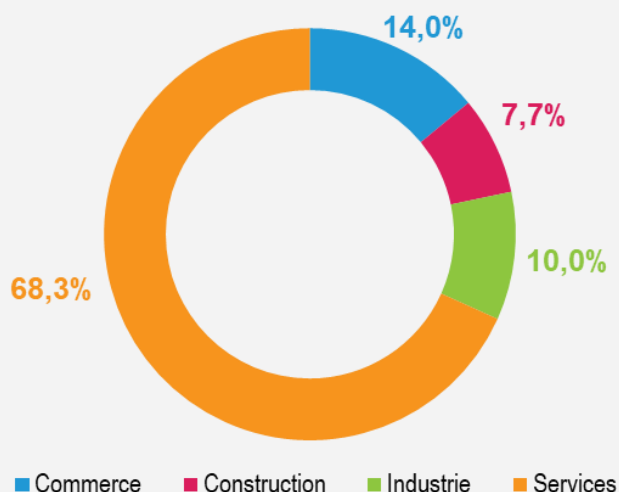


Sources : Population municipale telle que prise en compte par l'Insee, RP2023.

## L'EMPLOI SALARIÉ du SECTEUR PRIVÉ au 31 décembre 2024

**55 915**

salariés du secteur privé  
soit 13% des effectifs à l'échelle de la MEL



Source ACOSS 31/12/2024 Traitement : ADULM

## LA DEMANDE D'EMPLOI au 30 septembre 2025

**9 948**

demandeurs d'emploi de  
catégorie A, B et C (+8,0%\*)

dont 5 884 de catégorie A (+9,7%\*)

**3 943**

**40 %** ont plus de 12 mois  
d'inscription (+10,4%\*)

**5 029**

**51 %** sont des femmes  
(+7,2%\*)

**1 422**

**14 %** ont moins de 25 ans (+27,4%\*)

**2 300**

**23%** ont 50 ans et + (+1,9%\*)

\*Evolution du 30/09/2024 au 30/09/2025 - Données brutes  
Source France Travail 30/09/2025 Traitement : ADULM

## Développement de l'emploi - Anticipation des mutations économiques

**Collecte des informations relatives au contexte socio-économique du territoire MNO** (Bulletin d'information sur la demande d'emploi, sur l'emploi salarié...), **participation à des groupes de travail Métropolitains** (CLPE, MEL Toi du Territoire, Coordination Alternance, Pôle des Métiers de l'Aide, Plateforme Territoriale Proch' Emploi Lille Métropole Pévèle, Comité d'Organisation du Job Dating Tour 50+,...).

### Recensement et actualisation des Forums Emploi Métropolitains et des aides aux entreprises

## Organisation d'événements emploi par la Maison De l'Emploi sur le territoire MNO



- **Décroche ton Job ou ta Formation « IAE »** le 27 février à Lambersart (**10 exposants - 54 participants - 105 entretiens réalisés**)
- **20<sup>e</sup> édition du Salon Les Clés de l'Emploi** le 27 mars à Marquette-lez-Lille : une salle dédiée à l'information, l'orientation et la formation et une autre dédiée au recrutement avec 8 « villages sectoriels », 1 « village de la création d'entreprise », **14 démonstrations et 4 conférences (160 exposants - 2 578 participants)**
- **Rendez-vous des Possibles** le 20 mai à Quesnoy-sur-Deûle (**3 exposants - 15 participants**)
- **Décroche ton Job ou ta Formation « Jobs d'été - Jobs étudiants - Alternance »** le 30 mai à Lambersart (**12 exposants - 55 participants - 95 entretiens réalisés**)
- **Job Dating spécial jeunes 16-25 ans** le 4 juin à Pérenchies (**4 exposants - 89 participants**)
- **Job Dating spécial métiers de la Fonction Publique** le 19 juin à Lambersart (**4 exposants - 81 participants**)
- **Job Dating spécial métiers de la Transition Écologique** le 18 septembre à Lambersart (**7 exposants - 40 participants**)
- **Décroche ton Job ou ta Formation « Commerce et Logistique »** le 16 octobre à Lambersart (**11 exposants - 52 participants - 121 entretiens réalisés**)
- **Job Dating multi-secteurs** le 20 novembre à Pérenchies (**29 exposants - 142 participants**)
- **Job Dating Seniors** le 4 décembre à Lambersart (**11 exposants - 111 participants**)

### Total des événements emploi organisés par la Maison De l'Emploi MNO :

- 10 événements
- 251 exposants (entreprises ou organismes de formation)
- 3 217 participants

## Participation à des événements emploi

### 1er trimestre 2025 :

- 16 janvier** : Salon du Lycéen et de l'Étudiant à Lille Grand Palais
- 20 janvier** : Lille Tables et Toques au Chaud Bouillon à Lille
- 6 février** : Jobfest au Kinépolis à Lomme
- 28 février** : Viva Fabrica à Lille Grand Palais
- 6 mars** : Forum Alternance à l'Hôtel de Région à Lille
- 21 mars** : Salon de l'Apprentissage à Lille Grand Palais

### 2e trimestre 2025 :

- 3 avril** : Job dating Energie Emploi d'Avenir au Lycée Baggio à Lille
- 23 avril** : Salon de l'Emploi et du Recrutement à Wambrechies
- 14 mai** : Salon Jeunes d'Avenir au Grand Stade à Villeneuve d'Ascq
- 14 mai** : Job Day à Lambersart
- 22 mai** : Les rencontres de l'Emploi à Marcq-en-Barœul
- 3 juin** : Forum Métropolitain de l'Alternance à Lille

### 3e trimestre 2025 :

- 3 juillet** : Forum Mobilité au Département du Nord à Lille
- 3 juillet** : Job Dating CFA BTP à Roubaix
- 16 septembre** : Human Day à Lille Grand Palais
- 23 septembre** : Forum Alternance au Fort de Mons
- 29 septembre** : Cérémonie « Les Entreprises s'Engagent » à Marcq-en-Barœul
- 30 septembre** : Garden Party des Entreprises à Verlinghem

### 4e trimestre 2025 :

- 7 octobre** : Adopt 1 Job à Tourcoing
- 10 octobre** : Forum BTP durable, mon métier a de l'avenir en Hauts-de-France au Siège de Région à Lille
- 16 octobre** : Matinale reconversion et VAE à l'Hôtel Mercure à Marcq-en-Barœul
- 20 novembre** : Alternance Party à l'UGC à Lille
- 25 novembre** : Job Dating spécial événementiel et tourisme d'affaires au Garage à Lille
- 28 novembre** : Salon Profession'L à la Plaine Images à Tourcoing

**Total : participation de la MDE MNO à 24 événements emploi (co-organisation, tenue de stands, animation d'ateliers, mobilisation de publics, présentation de l'offre de services de l'Association ALPES...).**

# Contribuer au développement de l'emploi local

## Aide à la création/reprise d'entreprise

- **207 participants** aux actions MNO Créa (rendez-vous, ateliers, événements) au cours de l'année 2025
- Organisation de 8 ateliers collectifs dans le cadre des « Mardis de la création/reprise d'entreprise » avec les partenaires, dans les locaux de la MDE MNO : **65 participants**
- « Village de la Création » lors du Salon Les Clés de l'Emploi à Marquette-lez-Lille : **57 participants**
- **10 créateurs et/ou porteurs de projet** présents lors de l'événement « MNO Talents Créa »
- **119 orientations** vers des partenaires spécialisés
- **48 porteurs de projet** accueillis (dont 46 de MNO), **21 femmes** et **27 hommes**
- **24 entrepreneurs** ont créé une entreprise



## Aide au recrutement / soutien aux entreprises

- **Échanges réguliers avec les Entreprises de Travail Temporaire** : ACTUA, ADECCO, AGO, ALLIANCE, CRIT, DOMINO, MANPOWER, PARTNAIRE, RANDSTAD, SUPPLAY, SYNERGIE, PROMAN,...
- **234 personnes** suivies par notre association ont signé **673 contrats d'intérim**
- **Recrutement pour Smyths Toys** : **31 PMSMP réalisées** - **12 CDD signés**
- **Appui RH aux entreprises dans le cadre du recrutement de collaborateurs** : Agenor, Clinitex, Des Cimes aux Sols, Domaliance, France Pare-Brise, GSF Pluton Nord, LD Concept, Niryo, Satelec, Sogea Caroni, STNI, Véolia, 2 agriculteurs (Quesnoy-sur-Deûle et Verlinghem),...

## Responsabilité Sociale des Entreprises

### Prospection, sensibilisation et information des entreprises aux différents dispositifs (Contrats en Alternance, PEC...) :

- **349 sensibilisations** d'employeurs
- **109 contrats en alternance** (dont 102 contrats d'apprentissage)
- **15 Parcours Emploi Compétences** (dont 7 démarrés en 2025)



# Contribuer au développement de l'emploi local

## Promotion et facilitation de la Clause d'Insertion dans les Marchés Publics

La MDE MNO a suivi **14 opérations** sur le territoire MNO et est intervenue sur **68 opérations** hors MNO gérées par les autres MDE de la Métropole (positionnement de publics dans le cadre de la mutualisation)

### Nombre d'heures réalisées par la MDE MNO :

**41 277 h** réalisées par **98 personnes** habitant le territoire MNO (soit l'équivalent de 25,7 ETP)

**1 215 h** sur les opérations MNO

**40 062 h** sur les opérations hors MNO

**7 916 h** réalisées sur les chantiers MNO

**1 215 h** par 8 habitants de MNO

**6 701 h** par 29 habitants hors MNO

**88 entreprises** ont été accompagnées dans leurs recrutements et dans l'évaluation de leurs résultats



## Réseau des Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE)

La MDE a collaboré au placement de **116 personnes** en SIAE :

**65** en A.C.I. (Ateliers et Chantiers d'Insertion)

**16** en E.I. (Entreprises d'Insertion)

**17** en A.I. (Associations Intermédiaires)

**18** en E.T.T.I. (Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion)

## Espace Cyber-base Emploi

**1 803 utilisations** des services de la Cyber-base Emploi par **797 usagers**

- 219 adultes, dont 75 sont suivis par le PLIE : 124 femmes - 95 hommes

- 578 jeunes, dont 511 sont suivis par la ML : 274 femmes - 304 hommes

**556 rendez-vous individuels** (CV/lettre de motivation, démarches administratives, aide au permis, TRE/positionnement sur des offres, simulation d'entretien)

**103 ateliers animés** pour **359 personnes** (une personne a pu participer à plusieurs ateliers) : CV, techniques de recherche d'emploi, préparation aux événements

Les autres utilisations concernent des aides ponctuelles ou une utilisation autonome de la Cyber-base

**Cyber-base Emploi à Lambersart : 1 377 utilisations / 502 usagers**

196 adultes : 112 femmes - 8 hommes / 306 jeunes : 147 femmes - 159 hommes

**Cyber-base Emploi à Marcq-en-Barœul : 426 utilisations / 330 usagers**

26 adultes : 15 femmes - 11 hommes / 304 jeunes : 138 femmes - 166 hommes



## Dispositif Mobilité

### Déplacements individuels :

Rechargement de **742 abonnements mensuels** (cartes PASS PASS) : **469 personnes**, dont **90** de MNO et **155** domiciliés en QPV

Octroi de **97 cartes carburant** pour faciliter la mobilité des demandeurs d'emploi reprenant une activité nécessitant l'utilisation de la voiture (transfrontalier, travail en horaires décalés, entreprises mal desservies) pour **55 personnes** de la Métropole Lilloise, dont **38** de MNO

**13 personnes** ont bénéficié d'une aide pour des déplacements individuels en train, dont **8** de MNO

### Déplacements collectifs :

**3 déplacements en bus** pour **68 personnes**



**Des actions financées par le PLIE à destination des publics les plus éloignés de l'emploi : Allocataires du RSA, DELD/DETLD, TH, Séniors.**

## Accompagnement Renforcé des Parcours

« ARSA », « DELD et DETLD », « TH », « Séniors (≥ 50 ans) »

Suivi global, individualisé, réalisé dans la proximité

- **463** participants en parcours, dont **186** nouvelles entrées
- Opérateurs : CCAS de Lambersart, FCP/Atelier de Préformation, Association ALPES

## Accompagnement Social

- Levée des freins à l'insertion professionnelle
- Mise en œuvre de 3 actions collectives : « la confiance en soi, un chemin vers l'emploi »

- **47** participants - **253** heures d'accompagnement
- Opérateur : SISAA (la Sauvegarde du Nord)

## Formations / Prestations

Financement de parcours de formation visant à améliorer l'employabilité des participants, et de parcours de formation au permis de conduire :

- **19** conventions de formation
- **10** organismes de formation
- **17** participants, dont :

**8** ont suivi une formation professionnalisante :

6 formations validées

1 parcours en cours de réalisation en 2026

1 formation non validée

**9** ont suivi une formation au permis de conduire :

2 permis obtenus

6 parcours en cours de réalisation en 2026

1 permis non obtenu

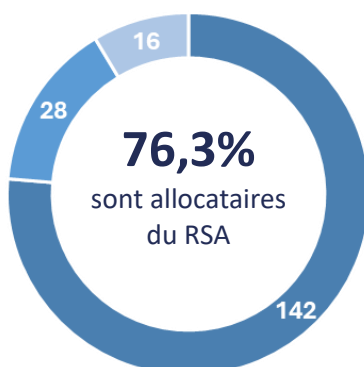
## Les participants

À partir d'un diagnostic social et de parcours, le référent identifie en collaboration avec le participant, les différentes étapes à mettre en œuvre (accompagnement social, actions d'insertion, actions de formation, médiation à l'emploi, ...), afin d'anticiper les filiarisations et **permettre l'accès à l'emploi durable et/ou la formation qualifiante**.

**186 nouvelles entrées, dont QPV : 9,6% (18)**

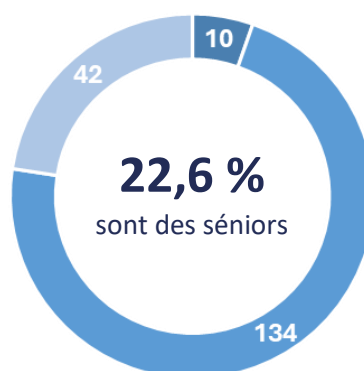
H : 50,5% (94) F : 49,5% (92)

Critères d'entrée PLIE



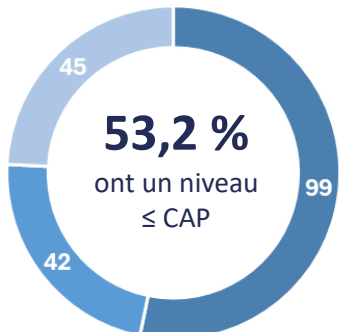
■ RSA ■ DELD/DETLD ■ Séniors/TH

Âge



■ ≤ 25 ans ■ 26 à 49 ans ■ ≥ 50 ans

Niveau de qualification



■ ≤ au CAP ■ Bac ■ Bac +

- La Madeleine : **30**
- Lambersart : **67 (11 QPV - 16,4%)**
- Lompret : **1**
- Marcq-en-Baroeul : **30 (7 QPV - 23,3%)**
- Marquette-Lez-Lille : **12**
- Pérenchies : **12**
- Quesnoy-sur-Deûle : **12**
- Saint-André-Lez-Lille : **11**
- Verlinghem : **1**
- Wambrechies : **10**

Prescripteurs :

Département : 57% ; France Travail : 12% ; Autres : 31% (CCAS, MDE, Démarches spontanées, Forums, ...).

**463 participants en parcours, dont QPV : 10,1% (47)**

H : 42,3% (196) F : 57,7% (267)

**79,3 %**  
sont allocataires  
du RSA  
(367)

**57,8 %**  
ont un niveau  
≤ CAP  
(268)

**22,0 %**  
sont des séniors  
(102)

- La Madeleine : **76**
- Lambersart : **160 (33 QPV - 20,6%)**
- Lompret : **2**
- Marcq-en-Baroeul : **83 (14 QPV - 16,8%)**
- Marquette-Lez-Lille : **28**
- Pérenchies : **27**
- Quesnoy-sur-Deûle : **24**
- Saint-André-Lez-Lille : **46**
- Verlinghem : **2**
- Wambrechies : **15**

40% des participants ont intégré le PLIE en 2025 ; 51% en 2023 ou 2024 ; 9% en 2022 ou antérieurement.

## Les étapes de parcours

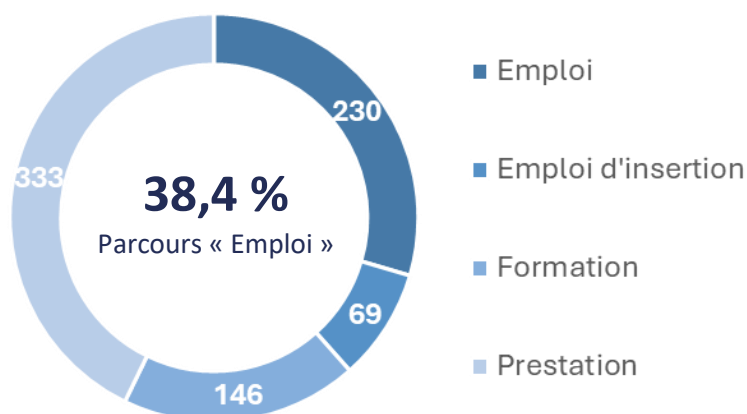
Le parcours des participants est composé d'une succession d'étapes permettant d'acquérir des compétences et d'améliorer leur employabilité. Ces étapes ont pour finalité l'accès ou le retour à l'emploi durable et/ou la validation d'une qualification.

**778**

**étapes mobilisées  
pour 348 participants**

**83,2% des étapes démarrées en 2025 (647)**

72,6% des étapes « emploi » ont démarré en 2025.  
Les formations qualifiantes/diplômantes représentent  
34,2% des étapes de formation.



Emploi (CDI, CDD, Intérim, Contrat Aidé) – Formation (savoirs de base, formation préqualifiante / qualifiante, ...)  
Emploi d'Insertion (contrat IAE) – Prestation (Immersion en entreprise, Médiation à l'Emploi, Développement personnel ...)

## Les sorties

Le PLIE a pour objectif un taux de sorties positives de 50 %.

**Sortie positive** : Emploi d'au moins 6 mois, formation qualifiante sanctionnée par un diplôme, titre professionnel ou certificat professionnel

**131**

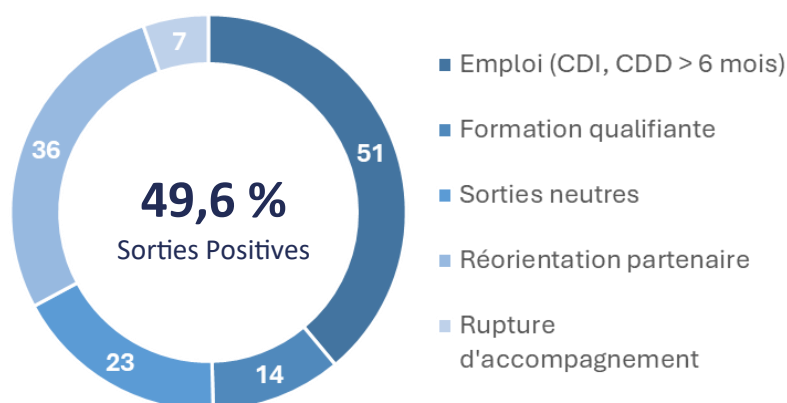
**sorties**

**« Positives » : 65**

(Emploi – Formation)

**« Autres » : 66**

(Neutre – Réorientation – Rupture)



\*Sorties neutres : Déménagement ; Santé ; Retraite ; Décès

Un taux de sorties positives ajusté à **60 %** (hors sorties neutres)

Les niveaux ≤ CAP représentent :

**44,6 %**

Les allocataires du RSA  
représentent :

**66,2 %**

Les séniors représentent :

**20,0 %**

**Sorties  
Positives**

**(65)**

**H : 46,2% (30)**

**F : 53,8% (35)**

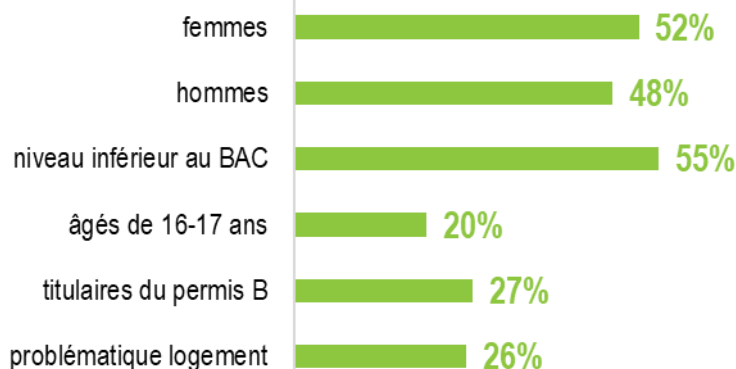
- La Madeleine : **12**
- Lambersart : **18**
- Lompret : **0**
- Marcq-en-Baroeul : **12**
- Marquette-Lez-Lille : **7**
- Pérenchies : **4**
- Quesnoy-sur-Deûle : **0**
- Saint-André-Lez-Lille : **10**
- Verlinghem : **0**
- Wambrechies : **2**

La durée moyenne des parcours est de : **17,7 mois**

Principaux secteurs professionnels des sorties à l'emploi : SAP/Santé/Social ; Tertiaire/Numérique : Commerce/CRC ; HRT Transport/Logistique ; Services aux entreprises et collectivités

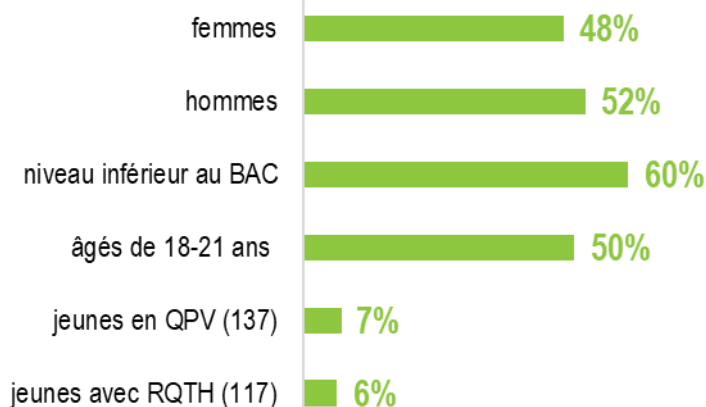
## Primo-accueil

**815**  
nouvelles inscriptions  
+ 9%



## Accompagnement

**1 863** jeunes accompagnés  
dans le cadre d'entretiens  
+ 7%



Les jeunes suivis ont bénéficié de :

**43 992** contacts, soit une augmentation de 32% par rapport à 2024  
**16 564** entretiens  
**34 000** propositions (dont 41 % sur la thématique Emploi)

## Zoom sur : La Santé

**84** jeunes ont été reçus en entretien par une Déléguée Sociale de la CPAM dans le cadre d'une convention signée entre la ML MNO et la CPAM Lille-Douai.

**48** jeunes ont réalisé un bilan Santé avec l'Institut Pasteur.

Des jeunes du territoire MNO ont participé aux actions sur la thématique Santé dans le cadre d'une convention avec l'ARS :

- Nutrition : **138** jeunes
- Pratique d'une activité physique : **182** jeunes

**49** jeunes ont été accompagnés par la psychologue intervenant à la ML MNO dans le cadre de la Permanence Accueil Écoute (301 entretiens réalisés, soit + 12% par rapport à 2024)

**75**

jeunes en situation de handicap ont bénéficié d'un suivi renforcé dans le cadre du dispositif TH (reconnaissance TH, aides financières, prestations, projet professionnel, entreprises adaptées, ...)

**76**

jeunes et partenaires du territoire MNO ont participé aux actions organisées par la ML MNO dans le cadre de la 27<sup>e</sup> édition de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)

## Orientation

L'élaboration des parcours d'accès vers l'emploi démarre souvent par une phase de construction et de validation du projet professionnel :

**198** conventions de **Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel** ont été signées avec les entreprises pour permettre aux jeunes de découvrir un métier, conforter un choix professionnel ou initier une démarche de recrutement.

**61** jeunes ont participé à **18** ateliers de découverte des métiers via notamment l'utilisation de Casques de Réalité Virtuelle.



## Formation

**501** jeunes ont bénéficié de **615** situations formation, dont **184** retours en formation initiale :

**66 %** des formations sont des **phases de qualification ou de pré-qualification**

**64 %** des jeunes ont un **niveau inférieur au BAC**

**17 %** des **formations dans le secteur « Services À la Personne »**.

### 198

mineurs ont été accompagnés dans le cadre de l'**Obligation de Formation**.

100 % des jeunes sont en règle avec le respect de l'Obligation de Formation.

### 107

jeunes ont été accompagnés dans le cadre des dispositifs relatifs à la réforme des Lycées Professionnels (Parcours Ambition Emploi, Tous Droits Ouverts et Avenir Pro).

## Zoom sur : Le coaching

### 121

jeunes ont bénéficié d'un **accompagnement en individuel ou en collectif par une conseillère de la structure (coach certifiée)** : développer sa confiance en soi ou atteindre ses objectifs pour concrétiser son projet professionnel.



## Les prix décernés à la Mission Locale MNO

Depuis 2024, la ML MNO compte parmi les structures labellisées du réseau des ML. Ce label, décerné par l'Afnor, atteste d'une démarche d'amélioration continue pour répondre aux attentes des jeunes, des entreprises et des partenaires.

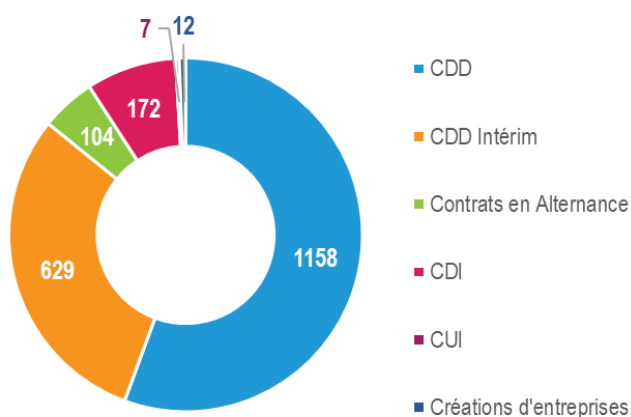
Deux autres prix ont été décernés à la ML MNO en 2025 :

Un prix valorisant les partenariats entre les Lycées Professionnels, les entreprises et les acteurs de l'emploi dans le cadre de l'évènement « Les Entreprises s'Engagent » qui s'est déroulé le 29 septembre au Lycée Professionnel Alfred Mongy à Marcq-en-Baroeul.

Le prix de l'inclusion pour le projet « SCI Ambassadeurs de la Mobilité Internationale », lors du Forum Cap sur le Monde qui s'est déroulé le 17 octobre au siège du Conseil Régional des Hauts-de-France.

# Emploi

**752** jeunes ont bénéficié de  
**2 082** situations emploi



Caractéristiques des jeunes accédant à l'emploi :

**44 %** ont un niveau inférieur au BAC  
**49 %** sont âgés de 18-21 ans  
**55 %** sont des hommes

Une augmentation de **6 %** du nombre de **contrats**

Une augmentation de **47 %** des **CDI**

Les **métiers du Transport et de la Logistique** représentent **24 %** des contrats

## Alternance

**183** jeunes en cours de situation Alternance ont bénéficié d'un suivi dans l'emploi, dont **104** contrats signés en 2025.

Les **métiers du commerce et de la vente** représentent **46 %** des **contrats** en Alternance signés.

## Projet local de coopération relatif au partenariat renforcé État/France Travail/Mission Locale MNO

### Orientations FT vers la ML MNO :

311 jeunes ont été orientés à la ML MNO (dont 30 % de jeunes non connus). Soit 100 % des orientations prises en charge par la ML MNO.

### Prospection partagée (Task Force Entreprise) :

- Organisation d'une journée de prospection partagée le 22 avril
- Lieu : Wambrechies (zone d'activité du Moulin).
- Participants : 20 professionnels mobilisés (France Travail : 8 - ALPES : 8 - CAP EMPLOI : 2 - Conseil Départemental : 1 - APEC : 1).
- Plus de 70 entreprises prospectées & 20 besoins recueillis.

### Elaboration d'un planning commun des actions de promotion de la formation :

55 ateliers formation ont été organisés par la ML MNO (casques VR, E2C, BTP CFA, Campus Pro, ...).

## Mobilité internationale

La ML MNO accompagne les jeunes dans leur projet d'expérience professionnelle et personnelle à l'étranger (réunions d'information collective présentant les dispositifs existants, entretiens personnalisés pour travailler son projet, partenariats et bourses mobilisables) :

**39 ateliers** ont été organisés sur la thématique mobilité internationale.

**108 jeunes** ont été reçus en entretien individuel à l'issue des ateliers.

**111 jeunes** ont participé au Forum Cap sur l'International.

**31 jeunes accompagnés par la ML MNO sont partis à l'étranger :**

- **17** en stage « Erasmus + » de 1 mois ou 3 mois (Allemagne, Irlande, Malte, Espagne et Portugal) dans le cadre du projet « Let's go pro ».
- **5** au Portugal dans le cadre du projet « Ryse » avec le Centre Gaïa - Dispositif : « Echanges de jeunes ».
- **3** au Bénin et en Côte d'Ivoire dans le cadre du projet « SCI - Ambassadeurs » - Dispositif : Service Civique International (SCI) .
- **1** en Italie avec l'OFCI - Dispositif : « Échanges de jeunes ».
- **3** en Grèce et en Espagne avec l'ADICE - Dispositif : Corps Européen de Solidarité (CES).
- **1** au Guatemala avec Impulso - Dispositif : Volontariat de Solidarité Internationale (VSI).
- **1** aux Etats-Unis avec Cultura Care - Dispositif : « Jeune Fille au Pair ».



# Les dispositifs d'accompagnement

## Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

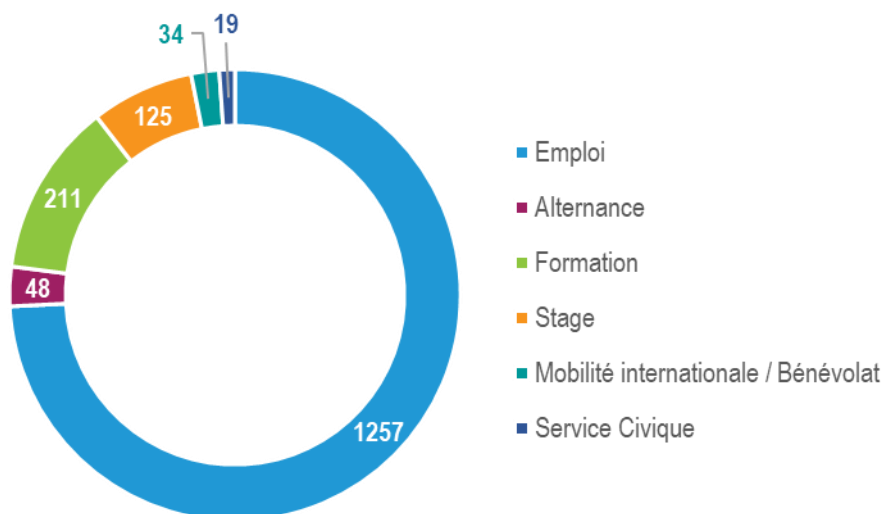
**970** jeunes ont été accompagnés dans le cadre du dispositif CEJ

dont **648** jeunes ont intégré le dispositif CEJ en 2025 (dont 54 jeunes en QPV)

Les jeunes ont bénéficié de **21 751 contacts** (22 contacts / jeune en moyenne).

**563** jeunes accompagnés ont bénéficié de **1 694 mesures professionnelles**

**596** ateliers ont été organisés dans le cadre du dispositif CEJ en 2025. Soit une moyenne de 50 ateliers/activités par mois.



Les jeunes CEJ bénéficient d'un accompagnement intensif et dense d'une durée de 15/20h par semaine minimum. Les 15/20 heures d'activité comprennent le « face-à-face » en Mission Locale (entretiens et actions collectives), toutes les actions et prestations réalisées à l'extérieur avec des partenaires, les démarches structurées et finalisées en autonomie, les immersions professionnelles, et toutes les situations correspondant aux solutions structurantes (la formation professionnelle, l'E2C, l'EPIDE, le Service Civique, les contrats aidés et l'IAE).

**Près de 60 % des jeunes accompagnés dans le cadre du dispositif CEJ ont bénéficié d'au moins une solution professionnelle en 2025.**

**320**

jeunes ont participé à **28 actions culturelles** organisées par la ML MNO (rencontres d'artistes, expositions, projections de films, ...)

## FSE+ : Renforcer l'employabilité des jeunes sur le territoire MNO :

- Accompagnement spécifique Alternance : **80 jeunes**.
- Développement des compétences numériques : **66 jeunes**.
- Accompagnement spécifique Handicap : **68 jeunes**.

## Les Jeunes Sous-Main de Justice :

**18** jeunes du territoire MNO ont été accompagnés dans le cadre du dispositif JSMJ en milieu fermé (convention métropolitaine relative à l'accompagnement sur les sites d'Annœullin et de Sequedin).

**9** jeunes du territoire MNO ont été accompagnés par la Référente Justice de la ML MNO dans le cadre du dispositif JSMJ en milieu ouvert.

## Le PACEA

**245** jeunes ont intégré le dispositif PACEA

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes, unique et adaptable aux besoins du jeune, qui est proposé par le réseau des Missions Locales

## Le Parrainage

**7** parrains ont accompagné

**54** jeunes dans le cadre du dispositif Parrainage (convention avec l'Etat)

## Zoom sur : Le Service Civique

**89** jeunes du territoire MNO étaient en cours de mission Service Civique dont **47** ont démarré une mission en 2025.

**20** jeunes se sont engagés en Service Civique dans le cadre de l'agrément ML

### Agrément Mission Locale :

- 7 réunions d'information à destination des jeunes ont été organisées
- 56 jeunes ont été sensibilisés
- 1 forum de l'engagement a été organisé dans les locaux de la MDE MNO le 3 octobre.  
L'objectif de l'action était de permettre aux jeunes du territoire MNO d'intégrer une mission de Service Civique auprès d'associations du territoire prospectées par la ML MNO et également auprès des structures partenaires disposant de leur propre agrément.

- Organisation de 5 formations civiques et citoyennes pour les jeunes engagés en Service Civique en 2025 dans le cadre de l'agrément de la ML MNO : PSC1 (Secourisme), sensibilisation à la protection de l'environnement (Nettoyage des parcs de la ville de Saint-André-lez-Lille), collecte pour la Banque Alimentaire, journée Projet d'Avenir, formation institutionnelle (Rôle et fonctionnement d'une mairie et d'un conseil municipal, présentation de la mairie de Wambrechies).

## La Parole aux Jeunes



- **34** jeunes ont participé à 4 rencontres dans le cadre de la constitution d'un Comité des usagers. L'objectif étant d'apporter une réflexion sur l'offre de services de l'Association ALPES. Ces rencontres se sont traduites par la mise en place de nouveaux services : atelier code de la route, rencontres intergénérationnelles, ...
- Depuis le mois de mai 2025, la ML MNO est impliquée dans le cadre des travaux menés par l'Institut Bertrand Schwartz (IBS) : participation de 13 jeunes du territoire MNO.

## Lutte systémique contre les discriminations



- Mise à jour du livret à destination des jeunes, des professionnels et des entreprises par le référent discrimination de l'Association.
- Sensibilisation des entreprises et des futurs créateurs d'entreprise lors des événements emploi organisés par l'Association ALPES.
- 63 jeunes ont été sensibilisés dans le cadre de 6 ateliers (dont 4 ateliers organisés en partenariat avec l'Association PRISMA).

## La sécurisation financière des parcours

La ML MNO mobilise diverses ressources financières afin d'octroyer aux jeunes les aides nécessaires à la réalisation de leur parcours d'insertion professionnelle.

### > Allocations Contrat d'Engagement Jeune :

2 026 189 € pour 917 jeunes

### > Allocations PACEA :

60 659 € pour 118 jeunes

### > Fonds d'Aide aux Jeunes en Métropole :

31 451 € pour 110 jeunes (117 dossiers étudiés)

### > Fonds ML :

5 173,31 € pour 6 jeunes (dont le financement de 4 formations).  
9 941 € pour 84 jeunes pour le financement de repas.

### > Dispositif Mobilité MDE MNO (convention avec la MEL) :

2 120,15 € pour 66 jeunes (financement de moyens de transport).

### Total des aides octroyées en 2025 :

2 135 533,46 €

**2,1 M €**

ont été alloués aux jeunes accompagnés par la ML MNO dans le cadre de la sécurisation financière des parcours professionnels.

## Communication

**WWW.EMPLOI-MNO.FR**



**36 454** visites en 2025

**115 400** pages visitées



**2 471** abonnés

**+ 54** abonnés

**1,2 M** vues

(Le nombre de fois où notre contenu a été lu ou affiché. Le contenu inclut les reels, vidéos, publications, stories et publicités)



**11 577** abonnés

**+ 1 433** abonnés

**148 K** impressions

(nombre de fois que du contenu de la page est apparu à l'écran d'une personne)



**840** abonnés

**+ 35** abonnés

**16,6 K** vues

(Nombre de fois où notre contenu a été lu ou affiché. Le contenu comprend les reels, les publications, les stories et les publicités.)



## Nos 3 lieux d'accueil



Lambersart



Marcq-en-Barœul



La Madeleine